

**ALTERAÇÃO AO ESTATUTO DA  
CARREIRA DO PESSOAL DOCENTE  
DA EDUCAÇÃO PRÉ-ESCOLAR E DOS  
ENSINOS BÁSICO E SECUNDÁRIO**

19 de Novembro de 2006

**Texto a negrito corresponde às alterações anteriores (versão de 15 de Novembro)**

**Texto a vermelho corresponde às últimas alterações (versão de 19 de Novembro)**

Foram observados os procedimentos decorrentes da Lei nº 23/98, de 26 de Maio.

Assim:

No desenvolvimento da Lei nº 46/86, de 14 de Outubro (Lei de Bases do Sistema Educativo), alterada pelas Leis nºs 115/97, de 19 de Setembro, e 49/2005, de 30 de Agosto, e nos termos da alínea c) do nº 1 do artigo 198º da Constituição, o Governo decreta o seguinte:

## CAPÍTULO I

### **Disposições gerais**

#### Artigo 1º

#### **Objecto**

O presente decreto-lei altera o Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, aprovado pelo Decreto-Lei nº 139-A/90, de 28 de Abril, alterado pelos Decretos-Lei nºs 105/97, de 29 de Abril, 1/98, de 2 de Janeiro, 35/2003, de 17 de Fevereiro, 121/2005, de 26 de Julho, e 229/2005, de 29 de Dezembro, bem como o regime jurídico da formação contínua de professores, aprovado pelo Decreto-Lei nº 249/92, de 9 de Novembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº 207/96, de 2 de Novembro, modificando algumas regras de enquadramento funcional e estatutário da função docente.

#### Artigo 2º

### **Alteração ao Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário**

Os artigos 1º, 2º, 4º, 5º, 8º, 9º, 10º, 11º, 12º, 13º, 14º, 15º, 17º, 22º, 23º, 25º, 26º, 27º, 28º, 30º, 31º, 32º, 34º, 35º, 36º, 37º, 38º, 39º, 40º, 41º, 42º, 43º, 44º, 45º, 46º, 47º, 48º, 49º, 54º, 56º, 57º, 59º, 61º, 62º, 63º, 64º, 65º, 66º, 67º, 68º, 69º, 70º, 71º, 72º, 73º, 74º, 76º, 77º, 78º, 79º, 80º, 82º, 83º, 84º, 85º, 86º, 87º, 91º, 94º, 100º, 101º, 102º, **103º**, 108º, 109º, 110º, 111º, **115º**, 132º, 133º e 134º, todos do Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 139-A/90, de 28 de Abril, alterado pelos Decretos-Lei n.º 105/97, de 29 de Abril, 1/98, de 2 de Janeiro, 35/2003, de 27 de Fevereiro, 121/2005, de 26 de Julho e pelo Decreto-Lei n.º 229/2005, de 29 de Dezembro, passam a ter a seguinte redacção:

“ Artigo 1º

**Âmbito de aplicação**

1. O Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, adiante designado por Estatuto, aplica-se aos docentes, qualquer que seja o nível, ciclo de ensino, grupo de recrutamento ou **área de formação**, que exerçam funções nas diversas modalidades do sistema de educação e ensino não superior, e no âmbito dos estabelecimentos públicos de educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário na dependência do Ministério da Educação.
2. O presente Estatuto é ainda aplicável, com as necessárias adaptações, aos docentes em exercício efectivo de funções em estabelecimentos ou instituições de ensino dependentes ou sob tutela de outros ministérios.
3. Os professores do ensino português no estrangeiro, bem como os docentes que se encontrem a prestar serviço em Macau ou em regime de cooperação nos países africanos de língua oficial portuguesa ou outros regem-se por normas próprias.

Artigo 2º

**Pessoal docente**

Para efeitos de aplicação do presente Estatuto, considera-se pessoal docente aquele que é portador de qualificação profissional para o desempenho de funções de educação ou de ensino, com carácter permanente, sequencial e sistemático, ou a título temporário, após aprovação em prova de avaliação de conhecimentos e de competências.

Artigo 4º

**Direitos profissionais**

1. [...]
2. [...]
  - a) [...]
  - b) [...]
  - c) [...]
  - d) [...]
  - e) Direito à consideração e ao reconhecimento da sua autoridade pelos alunos, suas famílias e demais membros da comunidade educativa;

- f) Direito à colaboração das famílias e da comunidade educativa no processo de educação dos alunos.

#### Artigo 5º

#### **Direito de participação no processo educativo**

1. O direito de participação exerce-se no quadro do sistema educativo, da escola e da relação com a comunidade.
2. O direito de participação, que pode ser exercido a título individual ou colectivo, nomeadamente, através das organizações profissionais e sindicais do pessoal docente, compreende:
  - a) O direito a emitir opiniões e recomendações sobre as orientações e o funcionamento do estabelecimento de ensino e do sistema educativo;
  - b) O direito a participar na definição das orientações pedagógicas ao nível do estabelecimento de ensino ou das suas estruturas de coordenação;
  - c) O direito à autonomia técnica e científica e à liberdade de escolha dos métodos de ensino, das tecnologias e técnicas de educação e dos tipos de meios auxiliares de ensino mais adequados, no respeito pelo currículo nacional, pelos programas e pelas orientações programáticas curriculares ou pedagógicas em vigor;
  - d) O direito a propor inovações e a participar em experiências pedagógicas, bem como nos respectivos processos de avaliação;
  - e) O direito de eleger e ser eleito para órgãos colegiais ou singulares dos estabelecimentos de educação ou de ensino, nos casos em que a legislação sobre a sua gestão e administração o preveja.
3. O direito de participação pode ainda ser exercido, através das organizações profissionais e sindicais do pessoal docente, em órgãos que, no âmbito nacional, regional autónomo ou regional, prevejam a representação do pessoal docente.

## Artigo 8º

### **Direito à segurança na actividade profissional**

1. [...]

a) À prevenção e redução dos riscos profissionais, individuais e colectivos, através da adopção de programas específicos dirigidos à melhoria do ambiente de trabalho e promoção das condições de higiene, saúde e segurança dos postos de trabalho;

b) [...]

2. [...]

## Artigo 9º

### **Direito à consideração e à colaboração da comunidade educativa**

1. O direito à consideração exerce-se no plano da relação com os alunos, as suas famílias e os demais membros da comunidade educativa e exprime-se no reconhecimento da autoridade em que o docente **está** investido no exercício das suas funções.

2. O direito à colaboração das famílias e dos demais membros da comunidade educativa compreende o direito a receber o seu apoio e cooperação activa, no quadro da partilha entre todos da responsabilidade pelo desenvolvimento e pelos resultados da aprendizagem dos alunos.

## Secção II

### **Deveres**

## Artigo 10º

### **Deveres gerais**

1. O pessoal docente está obrigado ao cumprimento dos deveres estabelecidos para os funcionários e agentes da administração pública em geral.

2. O pessoal docente, no exercício das funções que lhe estão atribuídas nos termos do presente Estatuto, está ainda obrigado ao cumprimento dos seguintes **deveres profissionais**:

a) Orientar o exercício das suas funções pelos princípios do rigor, da isenção, da justiça e da equidade;

b) Orientar o exercício das suas funções por critérios de qualidade, procurando o seu permanente aperfeiçoamento e tendo como objectivo a excelência;

c) Colaborar com todos os intervenientes no processo educativo, favorecendo a criação

de laços de cooperação e o desenvolvimento de relações de respeito e reconhecimento mútuo, em especial entre docentes, alunos, encarregados de educação e pessoal não docente;

- d) Actualizar e aperfeiçoar os seus conhecimentos, capacidades e competências, numa perspectiva de aprendizagem ao longo da vida, de desenvolvimento pessoal e profissional e de aperfeiçoamento do seu desempenho;
- e) Participar de forma empenhada nas várias modalidades de formação que frequente, designadamente nas promovidas pela administração, e usar as competências adquiridas na sua prática profissional;
- f) Zelar pela qualidade e pelo enriquecimento dos recursos didáctico-pedagógicos utilizados, numa perspectiva de abertura à inovação;
- g) Desenvolver a reflexão sobre a sua prática pedagógica, proceder à auto-avaliação e participar nas actividades de avaliação da escola;
- h) Conhecer, respeitar e cumprir as disposições normativas sobre educação, cooperando com a **administração educativa** na prossecução dos objectivos decorrentes da política educativa, no interesse dos alunos e da sociedade;

#### Artigo 11º

##### **Formação do pessoal docente**

1. A formação do pessoal docente desenvolve-se de acordo com os princípios gerais constantes do artigo 33º da Lei de Bases do Sistema Educativo, competindo ao Ministro da Educação o respectivo planeamento, coordenação e avaliação global.
2. [...]

#### Artigo 12º

##### **Modalidades da formação**

A formação do pessoal docente compreende a formação inicial, a formação especializada e a formação contínua, previstas, respectivamente, nos artigos 34º, 36º e 38º da Lei de Bases do Sistema Educativo.

## Artigo 13º

### **Formação inicial**

1. A formação inicial dos educadores de infância e dos professores dos ensinos básico e secundário é a que confere qualificação profissional para a docência no respectivo nível de educação ou de ensino.
2. [Revogado]
3. A formação inicial visa dotar os candidatos à profissão das competências e conhecimentos científicos, técnicos e pedagógicos de base para o desempenho profissional da prática docente nas seguintes dimensões:
  - a) Profissional e ética;
  - b) Desenvolvimento do ensino e da aprendizagem;
  - c) Participação na escola e relação com a comunidade;
  - d) Desenvolvimento profissional ao longo da vida.

## Artigo 14º

### **Formação especializada**

A formação especializada visa a qualificação dos docentes para o desempenho de funções ou actividades educativas especializadas e é ministrada nas instituições de formação a que se refere o nº2 do artigo 36º da Lei de Bases do Sistema Educativo.

## Artigo 15º

### **Formação contínua**

1. A formação contínua destina-se a assegurar a actualização, o aperfeiçoamento, reconversão e o apoio à actividade profissional do pessoal docente, visando ainda objectivos de desenvolvimento na carreira e de mobilidade nos termos do presente Estatuto.
2. A formação contínua deve ser planeada de forma a promover o desenvolvimento das competências profissionais do docente.

## Artigo 17º

### **Princípios gerais**

1. O concurso é o processo de recrutamento e selecção, normal e obrigatório, de pessoal docente para nomeação em lugar do quadro de ingresso ou acesso.

2. O regime do concurso para pessoal docente rege-se pelos princípios reguladores dos concursos na Administração Pública, nos termos e com as adaptações previstas no diploma regulamentar a que se refere o artigo 24°.

#### Artigo 22°

##### **Requisitos gerais e específicos**

1. São requisitos gerais de admissão a concurso de provimento:
  - a) [Revogado]
  - b) Possuir qualificação profissional para a docência no nível de ensino e grupo de recrutamento a que se candidatam, nos termos do artigo 34° da Lei de Bases do Sistema Educativo;
  - c) [...]
  - d) [...]
  - e) [...]
  - f) Obter aprovação em prova de avaliação de conhecimentos e competências.
2. [...]
3. A existência de deficiência física não é impedimento ao exercício de funções docentes se e enquanto for compatível com os requisitos exigíveis para o exercício de funções no grupo de recrutamento do candidato ou do docente, nos termos de adequado atestado médico.
4. [...]
5. A verificação dos requisitos físicos e psíquicos necessários ao exercício da função docente e da existência de alcoolismo ou de toxicodependências de qualquer natureza é realizada nos termos da lei geral.
6. A existência de alcoolismo ou de toxicodependências, comprovadas nos termos do número anterior, constitui motivo impeditivo do exercício da função docente pelo período de dois anos.
7. A prova de avaliação de conhecimentos e de competências prevista na alínea f) do n° 1 visa demonstrar o domínio dos conhecimentos e das competências exigidas para o exercício da função docente, na especialidade da respectiva área de docência, e é organizada segundo as exigências da leccionação dos programas e orientações curriculares da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário.
8. As condições de candidatura e de realização da prova de avaliação de conhecimentos e



competências são fixadas por portaria do Ministro da Educação.

#### Artigo 23º

#### **Verificação dos requisitos físicos e psíquicos**

1. A verificação de alteração dos requisitos físicos e psíquicos necessários ao exercício da função docente e da existência de alcoolismo ou de toxicodependências de qualquer natureza é realizada pela junta médica regional do Ministério da Educação.
2. [Revogado]
3. [Revogado]
4. Para verificação das condições de saúde e de trabalho do pessoal docente realizar-se-ão acções periódicas de rastreio, nos termos da legislação sobre segurança, higiene e saúde no trabalho, aprovadas anualmente pelo órgão de direcção executiva da escola.

### CAPÍTULO V

#### **Quadros de pessoal docente**

#### Artigo 25º

#### **Estrutura**

1. Os quadros de pessoal docente dos estabelecimentos de educação ou de ensino públicos estruturam-se em:
  - a) Quadros de agrupamento de escolas;
  - b) Quadros de escola não agrupada;
  - c) Quadros de zona pedagógica.
2. Os quadros de pessoal docente dos estabelecimentos de educação e ensino abrangidos pelo presente diploma fixam dotações para a carreira docente, discriminadas por nível ou ciclo de ensino, grupo de recrutamento e categoria, consoante o caso, de modo a conferir maior flexibilidade à gestão dos recursos humanos da docência disponíveis.
3. Todas as referências feitas a escolas ou a estabelecimentos de educação ou de ensino, constantes do presente diploma, reportam-se sempre ao agrupamento de escolas ou a escolas não agrupadas, consoante o caso, salvo referência em contrario.

## Artigo 26º

### **Quadros de agrupamento e quadros de escola não agrupada**

1. Os quadros de agrupamento de escolas, bem como os quadros das escolas não agrupadas destinam-se a satisfazer as necessidades permanentes dos respectivos estabelecimentos de educação ou de ensino.
2. A dotação de lugares dos quadros de agrupamento ou dos quadros de escola, discriminada por ciclo ou nível de ensino e grupo de recrutamento e categoria, é fixada por portaria conjunta dos Ministros de Estado e das Finanças e da Educação.
3. A dotação dos lugares da categoria de professor titular não pode exceder, por quadro de agrupamento ou de escola não agrupada, um terço do número total de lugares do respectivo quadro.

## Artigo 27º

### **Quadros de zona pedagógica**

1. Os quadros de zona pedagógica destinam-se a facultar a necessária flexibilidade à gestão dos recursos humanos no respectivo âmbito geográfico e a assegurar a satisfação de necessidades não permanentes dos estabelecimentos de educação ou de ensino, a substituição dos docentes dos quadros de agrupamento ou de escola, as actividades de educação extra-escolar, o apoio a estabelecimentos de educação ou de ensino que ministrem áreas curriculares específicas ou manifestem exigências educativas especiais, bem como a garantir a promoção do sucesso educativo.
2. [...]
  - a) [...]
  - b) [...]
  - c) [...]
3. O âmbito geográfico dos quadros de zona pedagógica e a respectiva dotação de lugares, a definir por ciclo ou nível de ensino e grupo de recrutamento são fixados por portaria conjunta dos Ministros de Estado e das Finanças e da Educação.

## Artigo 28º

### **Ajustamento dos quadros**

A revisão dos quadros de pessoal docente é feita por despacho conjunto dos Ministros das Finanças e da Educação ou por despacho do Ministro da Educação, consoante dessa alteração resulte ou não aumento dos valores totais globais.

## Artigo 30º

### **Nomeação provisória**

O primeiro provimento em lugar de ingresso reveste a forma de nomeação provisória e destina-se à realização do período probatório.

## Artigo 31º

### **Período probatório**

1. O período probatório destina-se a verificar a capacidade de adequação do docente ao perfil de desempenho profissional exigível, tem a duração mínima de um ano escolar e é cumprido no estabelecimento de educação ou de ensino onde aquele exerce a sua actividade docente.
2. O período probatório corresponde ao primeiro ano escolar no exercício efectivo de funções da categoria de professor, sem prejuízo do disposto nos n.ºs 8 a 10.
3. O período probatório do professor é acompanhado e apoiado, no plano didáctico, pedagógico e científico, por um professor titular, detentor, preferencialmente, de formação especializada na área de organização educacional e desenvolvimento curricular, supervisão pedagógica e formação de formadores e com avaliação de desempenho igual ou superior a Bom no ano imediatamente anterior, a designar pelo coordenador do departamento curricular ou do conselho de docentes respectivo.
4. Compete ao professor titular a que se refere o número anterior:
  - a) Apoiar a elaboração e acompanhar a execução de um plano individual de trabalho para o docente em período probatório que verse as componentes científica, pedagógica e didáctica;
  - b) Apoiar o docente em período probatório na preparação e planeamento das aulas, bem como na reflexão sobre a respectiva prática pedagógica, ajudando-o na sua melhoria;
  - c) Avaliar o trabalho individual desenvolvido;
  - d) Elaborar relatório circunstanciado da actividade desenvolvida, incluindo os dados da

observação realizada;

e) Participar no processo de avaliação do desempenho do docente em período probatório.

5. O docente em período probatório fica impossibilitado de acumular outras funções, públicas ou privadas.

6. A componente não lectiva de estabelecimento do docente em período probatório fica adstrita, enquanto necessário, à frequência de acções de formação, assistência a aulas de outros professores ou realização de trabalhos de grupo, que forem indicadas pelo professor de acompanhamento e apoio.

7. A avaliação do desempenho do docente em período probatório é objecto de regulamentação específica, nos termos previstos no n.º 5 do artigo 40º do presente Estatuto.

8. O período probatório é suspenso sempre que o docente se encontre em situação de faltas ao serviço legalmente equiparadas a prestação de trabalho efectivo, ou ainda por doença prolongada, por um período superior a seis semanas consecutivas ou interpoladas, sem prejuízo da manutenção dos direitos e regalias inerentes à continuidade do vínculo laboral.

9. Finda a situação que determinou a suspensão prevista no número anterior, o docente retoma ou inicia, consoante o caso, o exercício efectivo das suas funções, tendo de completar o período probatório em falta.

10. Para além dos motivos referidos no n.º 8, o período probatório do docente que faltar justificadamente por um período correspondente a 15 dias de actividade lectiva é repetido no ano escolar seguinte.

11. O docente em nomeação provisória que conclua o período probatório com avaliação do desempenho igual ou superior a “Bom” é nomeado definitivamente em lugar do quadro.

12. Se o docente obtiver avaliação do desempenho de “Regular” será facultada a oportunidade de repetir o período probatório, sem interrupção funcional, devendo desenvolver o projecto individual de formação e a acção pedagógica que lhe **forem** indicados, em termos idênticos aos previstos no n.º 7 do artigo 48º.

13. Se o docente obtiver avaliação de desempenho de «Insuficiente» é, no termo do período probatório, automaticamente exonerado do lugar do quadro em que se encontra provido.

14. A atribuição da menção qualitativa de Insuficiente implica a impossibilidade de o docente se candidatar, a qualquer título, à docência no próprio ano ou no ano escolar seguinte, a menos que o docente demonstre ter completado a formação prevista no n.º 7 do artigo 48º.

15. O tempo de serviço prestado pelo docente em período probatório é contado para efeitos

de acesso e progressão na categoria de ingresso da carreira docente, desde que classificado com menção igual ou superior a Bom.

16. Para efeitos de conversão da nomeação provisória em nomeação definitiva, considera-se dispensado do período probatório o docente que haja anteriormente exercido funções docentes em regime de contrato, no mesmo nível de ensino e grupo de recrutamento, por tempo correspondente a um ano escolar, desde que cumprido com horário igual ou superior a 20 horas e avaliação de desempenho igual ou superior a Bom.

#### Artigo 32º

##### **Nomeação definitiva**

1. A nomeação provisória converte-se em nomeação definitiva em lugar do quadro, independentemente de quaisquer formalidades, no início do ano escolar subsequente à conclusão do período probatório com avaliação de desempenho igual ou superior a Bom.
2. A conversão da nomeação provisória em nomeação definitiva é promovida pelo órgão de direcção executiva do agrupamento ou escola não agrupada até 20 dias antes do termo daquela nomeação e produz efeitos, em qualquer caso, a partir de 1 de Setembro.
3. Em caso de prorrogação do período probatório prevista nos n.ºs 8 a 10 do artigo **anterior**, a conversão da nomeação provisória em nomeação definitiva produz efeitos reportados ao início do ano escolar em que ocorra a sua conclusão.
4. A nomeação do docente que observe os requisitos previstos no n.º **16** do artigo **anterior** é automaticamente convertida em nomeação definitiva.

#### Artigo 34º

##### **Natureza e estrutura da carreira docente**

1. O pessoal docente definido nos termos do artigo 2º do presente decreto-lei constitui, nos termos da lei geral, um corpo especial da administração pública dotado de uma carreira própria.
2. A carreira docente desenvolve-se pelas categorias hierarquizadas de:
  - a) Professor;
  - b) Professor titular.
3. À categoria de professor titular, além das funções de professor, correspondem funções diferenciadas pela sua natureza, âmbito e grau de responsabilidade.

4. Cada categoria é integrada por escalões a que correspondem índices remuneratórios diferenciados, de acordo com o Anexo I ao presente Estatuto, que dele faz parte integrante.

#### Artigo 35º

##### **Conteúdo funcional**

1. As funções do pessoal docente são exercidas com responsabilidade profissional e autonomia técnica e científica, sem prejuízo do número seguinte.

2. O docente desenvolve a sua actividade profissional de acordo com as orientações de política educativa e observando as exigências do currículo nacional, dos programas e das orientações programáticas ou curriculares em vigor, bem como do projecto educativo da escola.

3. São funções do pessoal docente em geral:

- a) Lecionar as disciplinas, matérias e cursos para que se encontra habilitado de acordo com as necessidades educativas dos alunos que lhe estejam confiados e no cumprimento do serviço docente que lhe seja atribuído;
- b) Planear, organizar e preparar as actividades lectivas dirigidas à turma ou grupo de alunos nas áreas disciplinares ou matérias que lhe sejam distribuídas;
- c) Conceber, aplicar, corrigir e classificar os instrumentos de avaliação das aprendizagens e participar no serviço de exames e reuniões de avaliação;
- d) Elaborar recursos e materiais didáctico-pedagógicos e participar na respectiva avaliação;
- e) Promover, organizar e participar em todas as actividades complementares, curriculares e extracurriculares, incluídas no plano de actividades ou projecto educativo da escola, dentro e fora do recinto escolar;
- f) Organizar, assegurar e acompanhar as actividades de enriquecimento curricular dos alunos;
- g) Assegurar as actividades de apoio educativo, executar os planos de acompanhamento de alunos determinados pela administração educativa e cooperar na detecção e acompanhamento de dificuldades de aprendizagem;
- h) Acompanhar e orientar as aprendizagens dos alunos, em colaboração com os respectivos pais e encarregados de educação;
- i) Facultar orientação e aconselhamento em matéria educativa, social e profissional dos alunos, em colaboração com os serviços especializados de orientação educativa;
- j) Participar nas actividades de avaliação da escola;

- l) Participar em actividades de investigação, inovação e experimentação científica e pedagógica;
  - m) Organizar e participar, como formando ou formador, em acções de formação contínua e especializada;
  - n) Desempenhar as actividades de coordenação administrativa e pedagógica que não sejam exclusivamente cometidas ao professor titular.
4. Além das previstas no número anterior, são funções específicas da categoria de professor titular:
- a) Coordenação pedagógica do ano, ciclo ou curso;
  - b) Direcção de centros de formação das associações de escolas;
  - d) Coordenação de departamentos curriculares e conselhos de docentes;
  - e) Orientação da prática pedagógica supervisionada a nível da escola;
  - f) Exercício das funções de acompanhamento e apoio à realização do período probatório;
  - g) Elaboração e correcção das provas nacionais de avaliação de conhecimentos e competências para admissão na carreira docente;
  - h) Participação **no júri** da prova pública para admissão ao concurso de acesso à categoria de professor-titular.

#### Artigo 36º

##### **Ingresso**

1. O ingresso na carreira docente faz-se mediante concurso destinado ao provimento de lugar do quadro da categoria de professor, de entre os docentes que satisfaçam os requisitos de admissão a que se refere o artigo 22º.
2. Sem prejuízo do disposto no número seguinte, o ingresso na carreira docente faz-se no escalão 1 da categoria de professor.
3. O ingresso na carreira dos docentes portadores de qualificação profissional adequada, faz-se no escalão da categoria de professor correspondente ao tempo de serviço prestado em funções docentes e classificado com a menção qualitativa mínima de Bom, de acordo com os critérios gerais de progressão.

## Artigo 37º

### Progressão

1. A progressão na carreira docente consiste na mudança de escalão dentro de cada categoria.
2. **O reconhecimento do direito à progressão ao escalão seguinte da categoria depende da verificação cumulativa dos seguintes requisitos:**
  - a) **Na** categoria de professor, **da** permanência de um período mínimo de serviço docente efectivo no escalão imediatamente anterior, com, pelo menos, dois períodos de avaliação de desempenho **em que seja atribuída** a menção qualitativa mínima de Bom;
  - b) **Na** categoria de professor titular, **da** permanência de um período mínimo de serviço docente efectivo no escalão imediatamente anterior, com, pelo menos, três períodos de avaliação de desempenho **em que seja atribuída** a menção qualitativa mínima de Bom;
  - c) Frequência, com aproveitamento, de módulos de formação contínua com duração flexível que no seu cômputo global correspondam, no mínimo, a vinte e cinco horas anuais, durante o referido período.
3. **Para os efeitos previstos neste artigo, a obtenção de menção qualitativa inferior a Bom no período em avaliação, determina o acréscimo de idêntico período com avaliação qualitativa mínima de Bom ou superior.**
4. Os módulos de tempo de serviço docente nos escalões de cada categoria têm a seguinte duração:
  - a) Professor – Cinco anos, excepto nos 4º e 5º escalões, cuja duração é de 4 anos;
  - b) Professor titular – Seis anos.
5. Progridem ao 6º escalão da categoria de professor os docentes que cumpram cumulativamente os seguintes requisitos:
  - a) Completem o módulo de tempo de serviço no escalão anterior;
  - b) Obtenham no mesmo período de tempo avaliação de desempenho não inferior a Bom;**
  - c) Tenham sido opositores ao concurso de acesso a que se refere o artigo seguinte e não tenham sido providos na categoria por inexistência de vaga.
6. O tempo de serviço prestado no escalão 6 da categoria de professor conta, para efeitos de progressão, como tempo de serviço efectivo prestado no escalão 1 da categoria de professor



titular, até ao limite de 6 anos, após o provimento **nesta última** categoria.

**7. O direito à remuneração correspondente ao escalão seguinte da categoria vence-se a partir do primeiro dia do mês subsequente àquele em que se verificarem todos os requisitos previstos no n.º 2 e reporta-se à data em que se encontre preenchida a condição de tempo de serviço prevista.**

8. Semestralmente será afixada nos estabelecimentos de educação ou de ensino a listagem dos docentes que progrediram de escalão.

### Artigo 38º

#### **Acesso**

1. O recrutamento para a categoria de professor titular faz-se mediante concurso documental aberto para o preenchimento de vaga existente no quadro do agrupamento ou escola não agrupada e destinada à categoria e departamento ou grupo de recrutamento respectivo.

2. Podem ser opositores ao concurso de acesso à categoria de professor titular os professores que cumulativamente, preencham os seguintes requisitos:

a) Detenham, pelo menos, dezoito anos de serviço docente efectivo, com avaliação de desempenho igual ou superior a Bom durante o referido período;

b) Tenham sido aprovados em prova pública que incida sobre a actividade profissional desenvolvida pelo docente com vista a demonstrar a sua aptidão para o exercício das funções específicas da categoria de professor titular.

3. A prova a que se refere a alínea b) do número anterior é realizada a pedido do docente a partir do momento em que preencha os demais requisitos para acesso à categoria de professor titular ou complete quinze anos de serviço docente com avaliação de desempenho igual ou superior a Bom.

4. O número de lugares a prover nos termos do n.º 1 não pode ultrapassar a dotação a fixar anualmente por despacho do Ministro da Educação, ponderados os resultados da avaliação externa do estabelecimento escolar e ainda as perspectivas de desenvolvimento de carreira dos docentes.

5. Na ordenação dos candidatos ao concurso de acesso preferem, em caso de igualdade de classificação, os docentes titulares do grau de mestre ou doutor em especialidade reconhecida para o efeito por despacho do Ministro da Educação, bem como os docentes portadores de formação especializada nos domínios da **administração escolar, orientação educativa,**

organização e desenvolvimento curricular, supervisão pedagógica ou formação de formadores.

6. No acesso à categoria de professor titular, a integração na respectiva escala indiciária faz-se pelo escalão 1 dessa categoria.

7. As normas reguladoras do concurso de acesso, da prova pública, bem como as disposições a adoptar nos casos em que o concurso fique deserto, são definidas em diploma próprio.

## SUBCAPÍTULO II

### **Condições de progressão e acesso na carreira**

#### Secção I

### **Tempo de serviço efectivo em funções docentes**

#### Artigo 39º

### **Exercício de funções não docentes**

1. Para efeitos de progressão na carreira são considerados os períodos referentes a requisição, destacamento e comissão de serviço no exercício de funções não docentes que revistam natureza técnico-pedagógica, desde que não excedam dois anos do módulo de tempo de serviço que for necessário para os referidos efeitos **com** avaliação de desempenho igual ou superior a Bom durante o referido período.

2. Para efeitos do disposto no número anterior, entende-se por funções de natureza técnico-pedagógica as que, pela sua especialização, especificidade ou especial relação com o sistema de educação e ensino, requerem, como **condição para o respectivo exercício**, as qualificações e exigências de formação próprias do pessoal docente.

3. Por despacho do Ministro da Educação são fixadas as funções ou cargos a identificar como de natureza técnico-pedagógica.

#### Artigo 40º

### **Caracterização e objectivos**

1. A avaliação do desempenho do pessoal docente desenvolve-se de acordo com os princípios consagrados no artigo 39º da Lei de Bases do Sistema Educativo e no respeito pelos princípios e objectivos que enformam o sistema integrado de avaliação do desempenho da Administração Pública, incidindo sobre a actividade desenvolvida e tendo em conta as qualificações profissionais, pedagógicas e científicas do docente.

2. A avaliação de desempenho do pessoal docente visa a melhoria dos resultados escolares dos

alunos e da qualidade das aprendizagens e proporcionar orientações para o desenvolvimento pessoal e profissional no quadro de um sistema de reconhecimento do mérito e da excelência.

3. Constituem ainda objectivos da avaliação de desempenho:

- a) Contribuir para a melhoria da prática pedagógica do docente;
- b) Contribuir para a valorização e aperfeiçoamento individual do docente;
- c) Permitir a inventariação das necessidades de formação do pessoal docente;
- d) Detectar os factores que influenciam o rendimento profissional do pessoal docente;
- e) Diferenciar e premiar os melhores profissionais;
- f) Facultar indicadores de gestão em matéria de pessoal docente;
- g) Promover o trabalho de cooperação entre os docentes, tendo vista a melhoria dos resultados escolares;
- h) Promover a excelência e a qualidade dos serviços prestados à comunidade.

4. A regulamentação do sistema de avaliação do desempenho estabelecido no presente diploma é definida em decreto regulamentar.

5. O decreto regulamentar previsto no número anterior regulará ainda o processo de avaliação de desempenho dos professores titulares no exercício efectivo das respectivas funções, dos docentes em período probatório ou em regime de contrato, bem como dos que se encontrem no exercício efectivo de outras funções educativas.

6. Os docentes que exerçam cargos ou funções cujo **enquadramento normativo ou** estatuto salvaguarde o direito de acesso na carreira de origem e não tenham funções lectivas distribuídas, podem optar, para efeitos de progressão e acesso na carreira, por uma das seguintes classificações:

- a) A menção qualitativa que lhe tiver sido atribuída na última avaliação de desempenho em exercício efectivo de funções docentes;
- b) A primeira avaliação de desempenho que lhe for atribuída após a retoma do exercício efectivo de funções **docentes**.

7. Podem ainda beneficiar da opção prevista nas alíneas a) e b) do número anterior os docentes que permaneçam em situação de ausência ao serviço, equiparada a prestação efectiva de trabalho, que inviabilize a verificação do requisito de tempo mínimo para avaliação de desempenho.

## Artigo 41º

### **Relevância**

A avaliação do desempenho é obrigatoriamente considerada para efeitos de:

- a) Progressão e acesso na carreira,
- b) Conversão da nomeação provisória em nomeação definitiva no termo do período probatório;
- c) Renovação do contrato.**

## Artigo 42º

### **Âmbito e periodicidade**

1. A avaliação realiza-se segundo critérios previamente definidos que permitam aferir os padrões de qualidade do desempenho profissional, tendo em consideração o contexto sócio-educativo em que se desenvolve a sua actividade.
2. A avaliação do desempenho concretiza-se nas seguintes dimensões:
  - a) Vertente profissional e ética;
  - b) Desenvolvimento do ensino e da aprendizagem;
  - c) Participação na escola e relação com a comunidade escolar;
  - d) Desenvolvimento e formação profissional ao longo da vida.
3. A avaliação de desempenho dos docentes realiza-se no final de cada período de dois anos escolares e reporta-se ao tempo de serviço nele prestado.
4. Os docentes só são sujeitos a avaliação de desempenho desde que tenham prestado serviço docente efectivo durante, pelo menos, metade do período em avaliação a que se refere o número anterior.
5. A avaliação dos docentes em período probatório é feita no final do mesmo e reporta-se à actividade desenvolvida no seu decurso.
- 6. A avaliação do pessoal docente contratado realiza-se no final do período de vigência do respectivo contrato e antes da sua eventual renovação, desde que tenham prestado serviço docente efectivo durante pelo menos seis meses.**
7. Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, deve proceder-se em cada ano escolar à recolha de toda a informação relevante para efeitos de avaliação do respectivo desempenho.

## Artigo 43º

### Intervenientes no processo de avaliação

1. Intervêm no processo de avaliação do desempenho:
  - a) Os avaliados;
  - b) Os avaliadores;
  - c) A comissão de coordenação da avaliação do desempenho.
2. São avaliadores:
  - a) O coordenador do conselho de docentes ou do departamento curricular ou os professores titulares que por ele forem designados quando o número de docentes a avaliar o justifique;
  - b) Um inspector com formação científica na área departamental do avaliado, designado pelo Inspector-Geral da Educação, para avaliação dos professores titulares que exercem as funções de coordenação do conselho de docentes ou do departamento curricular;
  - c) O presidente do conselho executivo ou o director da escola ou agrupamento de escolas em que o docente presta serviço, ou um membro da direcção executiva por ele designado.
3. A avaliação global é atribuída em reunião conjunta dos avaliadores.
4. Compete ao presidente do conselho executivo ou o director da escola ou agrupamento de escolas:
  - a) Garantir a permanente adequação do processo de avaliação às especificidades da escola;
  - b) Coordenar e controlar o processo de avaliação de acordo com os princípios e regras definidos no presente Estatuto.
5. Em cada escola ou agrupamento de escolas funciona a comissão de coordenação da avaliação constituída por cinco membros docentes do conselho pedagógico, um dos quais o seu presidente, que coordena, e **os restantes** quatro professores titulares.
6. Compete à comissão de coordenação da avaliação:
  - a) Garantir o rigor do sistema de avaliação, designadamente através da emissão de directivas para a sua aplicação;
  - b) Validar as avaliações de Excelente, Muito Bom ou Insuficiente;
  - c) Proceder à avaliação do desempenho nos casos de ausência de avaliador e propor as

medidas de acompanhamento e correcção do desempenho insuficiente;

d) Emitir parecer vinculativo sobre as reclamações do avaliado.

7. No quadro das suas competências, incumbe à Inspeção-Geral de Educação, **em articulação com o Conselho Científico para a Avaliação de Professores**, o acompanhamento global do processo de avaliação do desempenho do pessoal docente.

#### Artigo 44º

##### **Processo de avaliação**

1. O processo de avaliação do desempenho compreende as seguintes fases:

a) **Preenchimento de uma ficha de avaliação pelo coordenador do departamento ou conselho de docentes respectivo;**

b) **Preenchimento de uma ficha de avaliação pelo presidente do conselho executivo ou o director da escola ou agrupamento de escolas;**

c) **Preenchimento pelo avaliado de uma ficha de auto-avaliação sobre os objectivos alcançados na sua prática profissional, na qual identificará a formação contínua realizada;**

d) Conferência e validação dos dados constantes da proposta de classificação, quando esta apresente as menções de Excelente, Muito Bom e Insuficiente, pela comissão coordenadora da avaliação;

e) **Entrevista dos avaliadores com o avaliado para conhecimento da proposta de avaliação e análise da ficha de auto-avaliação;**

f) Reunião conjunta dos avaliadores para atribuição da classificação final.

2. O processo de avaliação implica a utilização de instrumentos de registo normalizados.

3. Os modelos de impressos das fichas de avaliação e de auto-avaliação são aprovados por despacho do Ministro da Educação.

4. A validação das propostas de avaliação final correspondentes à menção de Excelente ou Muito Bom implica confirmação formal do cumprimento das correspondentes percentagens máximas através de acta da comissão coordenadora da avaliação.

#### Artigo 45º

##### **Itens de classificação**

1. A avaliação efectuada pelo coordenador do departamento curricular ou conselho de

docentes pondera o envolvimento e a qualidade científico-pedagógica do docente, com base na apreciação dos seguintes parâmetros classificativos:

- a) Preparação e organização das actividades lectivas;
- b) Realização das actividades lectivas;
- c) Relação pedagógica com os alunos;
- d) Processo de avaliação das aprendizagens dos alunos.

2. Na avaliação efectuada pelo órgão de direcção executiva são ponderados, em função de elementos disponíveis, os seguintes indicadores de classificação:

- a) Nível de assiduidade;
- b) Serviço distribuído;
- c) Progresso dos resultados escolares esperados para os alunos e taxas de abandono escolar, tendo em conta o contexto sócio-educativo;
- d) Participação dos docentes no agrupamento ou escola não agrupada e apreciação do seu trabalho colaborativo em projectos conjuntos de melhoria da actividade didáctica e dos resultados das aprendizagens;
- e) Acções de formação contínua concluídas;
- f) Exercício de outros cargos ou funções de natureza pedagógica;
- g) Dinamização de projectos de investigação, desenvolvimento e inovação educativa e sua correspondente avaliação;
- h) **Apreciação realizada pelos pais e encarregados de educação dos alunos, desde que obtida a concordância do docente, e nos termos a definir no regulamento interno.**

3. A classificação dos parâmetros definidos para a avaliação de desempenho deve atender a múltiplas fontes de dados através da recolha, durante o ano escolar, de todos os elementos relevantes de natureza informativa, designadamente:

- a) Relatórios certificativos de aproveitamento em acções de formação;
- b) Auto-avaliação;
- c) Observação de aulas;
- d) Análise de instrumentos de gestão curricular;
- e) Materiais pedagógicos desenvolvidos e utilizados;
- f) Instrumentos de avaliação pedagógica;
- g) Planificação das aulas e instrumentos de avaliação utilizados com os alunos.

4. Para efeitos do disposto na alínea c) do número anterior, deve o órgão de direcção executiva calendarizar a observação, pelo avaliador referido nas alíneas a) e b) do n.º 2 do artigo 43.º, de, pelo menos, três aulas leccionadas pelo docente por ano escolar.

5. Para efeitos do disposto na alínea e) do n.º 2 são consideradas as acções de formação contínua que incidam sobre conteúdos de natureza científico-didáctica com estreita ligação à matéria curricular que lecciona, bem como as relacionadas com as necessidades da escola definidas no respectivo projecto educativo ou plano de actividades.

## Artigo 46º

### Sistema de classificação

1. A avaliação de cada uma das componentes de classificação e respectivos subgrupos é feita numa escala de avaliação de 1 a 10, devendo as classificações ser atribuídas em números inteiros.

2. O resultado final da avaliação do docente corresponde à classificação média das pontuações obtidas em cada uma das fichas de avaliação, e é expresso através das seguintes menções qualitativas:

Excelente - de 9 a 10 valores;

Muito Bom - de 8 a 8,9 valores

Bom - de 6,5 a 7,9 valores

Regular – de 5 a 6,4 valores

Insuficiente – de 1 a 4,9 valores

3. Por despacho conjunto do Ministro da Educação e do membro do Governo responsável pela Administração Pública são fixadas as percentagens máximas para a atribuição das classificações de Muito Bom e Excelente, por escola não agrupada ou agrupamento de escolas, as quais terão obrigatoriamente por referência os resultados obtidos na avaliação externa da escola.

4. A atribuição da menção de Excelente deve ainda especificar os contributos relevantes proporcionados pelo avaliado para o sucesso escolar dos alunos e para a qualidade das suas aprendizagens, tendo em vista a sua inclusão numa base de dados sobre boas práticas e posterior divulgação.

5. Sem prejuízo do disposto no n.º 7 a atribuição da menção qualitativa igual ou superior a Bom fica dependente do cumprimento de, pelo menos, 95% das actividades lectivas em cada



um dos anos do período escolar a que se reporta a avaliação, não sendo consideradas para o efeito as faltas legalmente equiparadas à prestação efectiva de trabalho **nos termos do artigo 103º**.

6. O período normal de avaliação é prolongado pelo número de anos escolares em que não se verifique a condição prevista no número anterior.

7. Para o cômputo do serviço lectivo a que se refere o n.º 5, é considerada a actividade lectiva registada no horário de trabalho do docente, como também aquela que resulte da permuta de serviço lectivo com outro docente.

#### Artigo 47º

##### **Reclamação e recurso**

1. Atribuída a avaliação final nos termos do n.º 3 do artigo 43.º, esta é imediatamente dada a conhecer ao avaliado que dela pode apresentar reclamação escrita, no prazo de dez dias úteis.

2. A decisão de reclamação é proferida no prazo máximo de 15 dias úteis, ouvida a comissão de coordenação da avaliação.

3. Da decisão final sobre a reclamação cabe recurso administrativo para o director regional de educação respectivo, a interpor no prazo de 10 dias úteis contado do seu conhecimento.

4. A decisão do recurso deve ser proferida no prazo de 10 dias úteis contado da data da sua interposição.

#### Artigo 48º

##### **Efeitos da avaliação**

1. A atribuição da menção qualitativa de Excelente durante dois períodos consecutivos de avaliação do desempenho determina a redução de quatro anos no tempo de serviço docente exigido para efeitos de acesso à categoria de professor titular.

2. A atribuição da menção qualitativa de Excelente e Muito Bom durante dois períodos consecutivos reduz em três anos o tempo mínimo de serviço docente exigido para efeitos de acesso na carreira.

3. A atribuição da menção qualitativa de Muito Bom durante dois períodos consecutivos reduz em dois anos o tempo mínimo de serviço docente exigido para efeitos de acesso na carreira.

4. A atribuição da menção qualitativa de Bom determina que:

a) Seja considerado o período de tempo a que respeita para efeitos de progressão e acesso

- na carreira;
- b) A conversão da nomeação provisória em nomeação definitiva no termo do período probatório.
5. A atribuição da menção qualitativa de Regular ou da menção qualitativa de Insuficiente implica a não contagem do período a que respeita para efeitos de progressão e acesso na carreira.
6. A atribuição da menção qualitativa de Insuficiente implica:
- a) A não renovação ou a celebração de novo do contrato previsto no artigo 33º;
  - b) A impossibilidade genérica de acumulação de funções nos termos previstos no artigo 111º;
  - c) A cessação da nomeação provisória do docente em período probatório, no termo do referido período;
  - d) A impossibilidade de nova candidatura, a qualquer título, à docência, no mesmo ano ou no ano escolar imediatamente subsequente àquele em que realizou o período probatório.
7. A atribuição das menções qualitativas de **Regular ou** Insuficiente deve ser acompanhada de uma proposta de formação contínua que permita ao docente superar os aspectos do seu desempenho profissional identificados como negativos no respectivo processo de avaliação.
8. A atribuição ao docente provido em lugar do quadro de duas classificações consecutivas ou de três interpoladas de Insuficiente determina a não distribuição de serviço lectivo no ano imediatamente subsequente e a sujeição do mesmo ao regime de reclassificação ou de reconversão profissional nos termos da lei.

#### Artigo 49º

##### **Garantias do processo de avaliação**

1. Sem prejuízo das regras de publicidade previstas no presente Estatuto, o processo de avaliação tem carácter confidencial, devendo os instrumentos de avaliação de cada docente ser arquivados no respectivo processo individual.
2. Todos os intervenientes no processo, à excepção do avaliado, ficam obrigados ao dever de sigilo sobre a matéria.
3. Anualmente, e após conclusão do processo de avaliação, serão divulgados na escola os resultados globais da avaliação de desempenho de informação não nominativa contendo o

número de menções globalmente atribuídas ao pessoal docente bem como o número de docentes não sujeitos à avaliação desempenho.

#### Artigo 54º

##### **Aquisição de outras habilitações**

**1. A aquisição por docentes profissionalizados, integrados na carreira, do grau académico de mestre em domínio directamente relacionado com a área científica que leccionem ou em Ciências da Educação confere os seguintes direitos:**

- a) Para os docentes com a categoria de professor, redução de dois anos no tempo de serviço legalmente exigido para acesso à categoria de professor titular, desde que, em qualquer caso, tenham sido sempre avaliados com menção igual ou superior a Bom;**
- b) Para os docentes com a categoria de professor titular, redução de um ano no tempo de serviço legalmente exigido para progressão ao escalão seguinte, desde que, em qualquer caso, tenham sido sempre avaliados com menção igual ou superior a Bom.**

**2. A aquisição por docentes profissionalizados, integrados na carreira, do grau académico de doutor em domínio directamente relacionado com a área científica que leccionem ou em Ciências da Educação confere os seguintes direitos.**

- a) Para os docentes com a categoria de professor, direito à redução de quatro anos no tempo de serviço legalmente exigido para acesso à categoria de professor titular, desde que, em qualquer caso, tenham sido sempre avaliados com menção igual ou superior a Bom;**
- b) Para os docentes com a categoria de professor titular, direito à redução de dois anos no tempo de serviço legalmente exigido para progressão ao escalão seguinte, desde que, em qualquer caso, tenham sido sempre avaliados com menção igual ou superior a Bom.**

3. [...]

4. As características dos mestrados e doutoramentos a que se referem os n.ºs 1 e 2 são definidas por despacho do Ministro da Educação.

#### Artigo 56º

### **Qualificação para o exercício de outras funções educativas**

1. A qualificação para o exercício de outras funções ou actividades educativas especializadas por docentes integrados na carreira com nomeação definitiva, nos termos do artigo 36º da Lei de Bases do Sistema Educativo, adquire-se pela frequência, com aproveitamento, de cursos de formação especializada realizados em estabelecimentos de ensino superior para o efeito competentes, nas seguintes áreas:

a) [...]

b) [...]

c) [...]

d) [...]

e) [...]

f) [...]

g) [...]

h) [...]

i) [...]

j) [...]

2. [...]

3. Podem ainda ser definidas outras áreas de formação especializada, tomando em consideração as necessidades de desenvolvimento do sistema educativo, por despacho do Ministro da Educação.

4. [...]

### *Artigo 57º*

#### **Exercício de outras funções educativas**

1. [...]

2. A recusa pelo docente que se encontre qualificado para o exercício de outras funções educativas, nos termos do n.º 1 do artigo anterior, do desempenho efectivo dessas mesmas funções, quando para tal tenha sido eleito ou designado, determina, na primeira avaliação de desempenho a ela subsequente, a atribuição da menção qualitativa de Insuficiente.

3. [Revogado]

4. [Revogado].

## Artigo 59º

### **Índices remuneratórios**

1. A carreira docente é remunerada de acordo com as escalas indiciárias constante do Anexo I ao presente diploma.
2. O valor a que corresponde o índice 100 das escalas indiciárias e índices referidos nos números anteriores é fixado por portaria conjunta do Primeiro-Ministro e do Ministro de Estado e das Finanças.

## Artigo 61º

### **Cálculo da remuneração horária**

A remuneração horária normal é calculada através da fórmula  $(Rb \times 12) / (52 \times N)$ , sendo Rb a remuneração mensal fixada para o respectivo escalão e N o número de horas correspondente a trinta e cinco horas semanais.

## Artigo 62º

### **Remuneração por trabalho extraordinário**

1. As horas de serviço docente extraordinário são compensadas por um acréscimo da retribuição horária normal de acordo com as seguintes percentagens:
  - a) 25% para a primeira hora semanal de trabalho extraordinário diurno;
  - b) 50% para as horas subsequentes de trabalho extraordinário diurno.
2. A retribuição do trabalho extraordinário nocturno é calculada através da multiplicação do valor da hora extraordinária diurna de serviço docente pelo coeficiente 1,25.

## Artigo 63º

### **Prémio de desempenho**

1. O docente do quadro em efectividade de serviço docente tem direito a um prémio pecuniário de desempenho, a abonar numa única prestação, por **cada duas avaliações de desempenho consecutivas** com menção qualitativa igual ou superior a Muito Bom, de montante a fixar por despacho conjunto dos Ministros de Estado e das Finanças e da Educação.
2. O prémio de desempenho a que se refere o número anterior é processado e pago numa única prestação no final do ano em que se verifique a aquisição deste direito.

3. A concessão do prémio é promovida oficiosamente pela respectiva escola ou agrupamento nos 30 dias após o termo do período de atribuição da avaliação.

#### Artigo 64º

##### **Formas de mobilidade**

1. [...]
  - a) [...]
  - b) [...]
  - c) [...]
  - d) [...]
  - e) [...]
2. Constitui ainda uma forma de mobilidade a transição entre níveis ou ciclos de ensino e entre grupos de recrutamento.
3. Por iniciativa da Administração, pode ocorrer a transferência do docente para a mesma categoria e em lugar vago do quadro de outro estabelecimento escolar, independentemente de concurso, com fundamento em interesse público decorrente do planeamento e organização da rede escolar, caso em que se aplica, com as devidas adaptações, o regime de transferência por ausência da componente lectiva previsto no Decreto-Lei nº 20/2006, de 31 de Janeiro.
4. As regras de mobilidade especial aplicáveis aos docentes dos quadros sem componente lectiva atribuída são definidas por diploma próprio.
5. O disposto no presente artigo, com excepção do nº 3, apenas é aplicável aos docentes com nomeação definitiva em lugar do quadro de agrupamento de escolas, de escola não agrupada ou de zona pedagógica.

#### Artigo 65º

##### **Concurso**

O concurso visa o preenchimento das vagas existentes nos quadros de agrupamento, escola não agrupada ou de zona pedagógica, podendo constituir ainda um instrumento de mudança dos docentes de um para outro quadro.

#### Artigo 66º

##### **Permuta**

1. A permuta consiste na troca de docentes pertencentes à mesma categoria, nível e grau de ensino e ao mesmo grupo de recrutamento.

2. [...]

#### Artigo 67º

#### **Requisição**

1. [...]

2. [...]

a) [...]

b) [...]

c) [...]

d) [...]

e) [...]

f) [...]

g) De funções docentes no ensino **e ou divulgação** da língua e cultura portuguesas em **instituições de ensino superior;**

h) De funções em associações exclusivamente profissionais de pessoal docente.

3. [...]

4. [...]

#### Artigo 68º

#### **Destacamento**

[...]

a) [...]

b) [...]

c) [Revogado]

d) [...]

e) [Revogado]

#### Artigo 69º

#### **Duração da requisição e do destacamento**

1. Os docentes podem ser requisitados ou destacados por um ano escolar, eventualmente

prorrogáveis até ao limite de quatro anos escolares, incluindo o primeiro.

2. [...]

3. Findo o prazo previsto no nº1, o docente:

- a) Regressa ao quadro de origem, não podendo voltar a ser requisitado ou destacado durante o prazo de quatro anos escolares; ou
- b) É reconvertido ou reclassificado em diferente carreira e categoria, de acordo com as funções que vinha desempenhando, os requisitos habilitacionais detidos, as necessidades dos serviços e o nível remuneratório que detenha, sendo integrado no serviço onde se encontra requisitado ou destacado em lugar vago do respectivo quadro ou mediante a criação de lugar, a extinguir quando vagar, aplicando-se com as devidas adaptações o disposto na lei geral; ou
- c) Requer a passagem à situação de licença sem vencimento de longa duração.

4. O docente que regresse ao serviço após ter passado pela situação de licença prevista na alínea c) do número anterior, fica impedido de ser requisitado ou destacado antes de decorrido um período mínimo de quatro anos escolares após o regresso.

#### Artigo 70º

##### **Comissão de serviço**

A comissão de serviço destina-se ao exercício de funções dirigentes na Administração Pública, em gabinetes dos membros do Governo ou equiparados, ou ainda de outras funções para as quais a lei exija esta forma de provimento.

#### Artigo 71º

##### **Autorização**

1. A autorização do destacamento, requisição, comissão de serviço e transferência de docentes é concedida por despacho do Ministro da Educação, após parecer do órgão de direcção executiva do estabelecimento de educação ou de ensino a cujo quadro pertencem.

2. [...]

3. Por despacho do Ministro da Educação é fixado o período durante o qual devem, em cada ano escolar, ser requeridos o destacamento e a requisição de pessoal docente.

4. O destacamento, a requisição, a comissão de serviço e a transferência só produzem efeitos no início de cada ano escolar.



5. O disposto nos n.ºs 1 a 4 não é aplicável em caso de nomeação para cargo dirigente, ao exercício de funções em gabinetes dos membros do Governo, ou a outras funções na Administração Pública para as quais a lei exija a mesma forma de provimento, situação em que se aplica a legislação própria.

#### Artigo 72º

##### **Transição entre níveis de ensino e grupos de recrutamento**

1. Os docentes podem transitar, por concurso, entre os diversos níveis ou ciclos de ensino previstos neste Estatuto e entre os grupos de recrutamento estabelecidos em legislação própria.
2. A transição fica condicionada à existência das **qualificações profissionais** exigidas para o nível, ciclo de ensino ou grupo de recrutamento a que o docente concorre.
3. [Revogado]
4. A mudança de nível, ciclo ou grupo de recrutamento não implica por si **alterações na situação jurídico-funcional já detida**, contando-se, para todos os efeitos, o tempo de serviço já **prestado na carreira**.

#### Artigo 73º

##### **Exercício a tempo inteiro de funções docentes**

1. O exercício a tempo inteiro em estabelecimentos de educação ou de ensino públicos das funções docentes previstas no artigo 33º do presente Estatuto pode ser assegurado por outros funcionários públicos que preencham os requisitos legalmente exigidos para o efeito.
2. As funções docentes referidas no número anterior são exercidas em regime de requisição ou outro instrumento de mobilidade geral.

#### Artigo 74º

##### **Acumulação de funções**

A acumulação de cargo ou lugar da Administração Pública com o exercício de funções docentes em estabelecimento de educação ou de ensino públicos, ao abrigo do disposto no artigo 12º do Decreto-Lei n.º 184/89, de 2 de Junho, só é permitida nas situações de contratação previstas no artigo 33º do presente Estatuto.

#### Artigo 76º

### **Duração semanal**

1. [...]
2. [...]
3. No horário de trabalho do docente é obrigatoriamente registada a totalidade das horas correspondentes à duração da respectiva prestação semanal de trabalho, com excepção da componente lectiva destinada a trabalho individual e da participação em reuniões de natureza pedagógica, convocadas nos termos legais, que decorram de necessidades ocasionais e que não possam ser realizadas nos termos da alínea c) do nº 3 do artigo 82º.
4. Em tudo o que não se mostre especialmente regulado no presente Estatuto, é aplicável a legislação geral da função pública em matéria de horário e duração do trabalho.

### *Artigo 77º*

#### **Componente lectiva**

1. A componente lectiva do pessoal docente da educação pré-escolar e do 1º ciclo do ensino básico é de vinte e cinco horas semanais.
2. A componente lectiva do pessoal docente dos restantes ciclos e níveis de ensino, **incluindo a educação especial**, é de vinte e duas horas semanais.

### *Artigo 78º*

#### **Organização da componente lectiva**

1. [...]
2. A componente lectiva do horário do docente corresponde ao número de horas leccionadas e abrange todo o trabalho com a turma ou grupo de alunos durante o período de leccionação da disciplina ou área curricular não disciplinar.
3. Não é permitida a distribuição ao docente de mais de seis horas lectivas consecutivas.

### *Artigo 79º*

#### **Redução da componente lectiva**

- 1. A componente lectiva do trabalho semanal a que estão obrigados os docentes dos 2º e 3º ciclos do ensino básico, do ensino secundário e da educação especial, é reduzida por idade e tempo de serviço até ao limite de oito horas nos termos seguintes:**

- a) de duas horas logo que os docentes atinjam 50 anos de idade e 15 anos de serviço docente;
- b) de mais duas horas logo que os docentes atinjam 55 anos de idade e 20 anos de serviço docente;
- c) de mais quatro horas logo que os docentes atinjam 60 anos de idade e 25 anos de serviço docente.

2. Os docentes da educação pré-escolar e do 1º ciclo do ensino básico em regime de monodocência, que completarem 60 anos de idade, independentemente de outro requisito, podem requerer a redução de cinco horas da respectiva componente lectiva semanal.

3. Os docentes da educação pré-escolar e do 1º ciclo do ensino básico que atinjam 25 e 33 anos de serviço lectivo efectivo em regime de monodocência podem ainda requerer a concessão de dispensa total da componente lectiva, pelo período de um ano escolar.

4. As reduções ou a dispensa total da componente lectiva previstas nos números anteriores apenas produzem efeitos no início do ano escolar imediato ao da verificação dos requisitos exigidos.

**5. A dispensa prevista no n.º 3 pode ser usufruída num dos cinco anos imediatos àquele em que se verificar o requisito exigido, ponderada a conveniência do serviço.**

6. A redução da componente lectiva do horário de trabalho a que o docente tenha direito, nos termos dos números anteriores, determina o acréscimo correspondente da componente não lectiva a nível de estabelecimento de ensino, mantendo-se a obrigatoriedade de prestação pelo docente de trinta e cinco horas de serviço semanal.

7. Na situação prevista no n.º 3 a componente não lectiva de estabelecimento **é limitada a 25 horas semanais** e preenchida preferencialmente pelas actividades previstas nas alíneas d), f), g), i), j) e n) do n.º 3 do artigo 82º.

## Artigo 80º

### **Exercício de outras funções pedagógicas**

1. O desempenho de cargos de natureza pedagógica, designadamente de orientação educativa e de supervisão pedagógica, dá lugar a redução da componente lectiva, sem prejuízo do disposto no número seguinte.

2. Ao número de horas de redução da componente lectiva a que os docentes tenham direito pelo exercício de funções pedagógicas são subtraídas as horas correspondentes à redução da

componente lectiva semanal de que os mesmos beneficiem em função da sua idade e tempo de serviço.

3. A redução da componente lectiva prevista no nº1 é fixada por despacho do Ministro da Educação.

## Artigo 82º

### **Componente não lectiva**

1. [...]

2. [...]

3. O trabalho desenvolvido a nível do estabelecimento de educação ou de ensino deve ser desenvolvido sob orientação das respectivas estruturas pedagógicas intermédias com o objectivo de contribuir para a realização do projecto educativo da escola, podendo compreender, em função da categoria detida, as seguintes actividades:

a) [...]

b) [...]

c) [...]

d) A participação, devidamente autorizada, em acções de formação contínua que incidam sobre conteúdos de natureza científico-didáctica com ligação à matéria curricular leccionada, bem como as relacionadas com as necessidades de funcionamento da escola definidas no respectivo projecto educativo ou plano de actividades;

e) A substituição de outros docentes do mesmo agrupamento de escolas ou escola não agrupada na situação de ausência de curta duração, nos termos do n.º 5;

f) [...]

g) A assessoria técnico-pedagógica de órgãos de administração e gestão da escola ou agrupamento;

h) O acompanhamento e apoio aos docentes em período probatório;

i) O desempenho de outros cargos de coordenação pedagógica;

j) Acompanhamento e supervisão das actividades de enriquecimento e complemento curricular;

l) Orientação e acompanhamento dos alunos nos diferentes espaços escolares;

m) Apoio individual a alunos com dificuldades de aprendizagem;

n) Produção de materiais pedagógicos.

4. A distribuição de serviço docente a que se refere o número anterior é determinada pelo órgão de direcção executiva, ouvido o conselho pedagógico e as estruturas de coordenação intermédias, por forma a:

- a) Assegurar que as necessidades de acompanhamento pedagógico e disciplinar dos alunos são satisfeitas;
- b) Permitir a realização de actividades educativas que se mostrem necessárias à plena ocupação dos alunos durante o período de permanência no estabelecimento escolar.

5. Para os efeitos do disposto na alínea e) do n.º 3 do presente artigo, considera-se ausência de curta duração a que não for superior a 5 dias lectivos na educação pré-escolar e no 1.º ciclo do ensino básico ou a 10 dias lectivos nos 2.º e 3.º ciclos do ensino básico e no ensino secundário.

6. O docente incumbido de realizar as actividades referidas na alínea e) do n.º 3 do presente artigo deve ser avisado, pelo menos, no dia anterior ao início das mesmas.

7. Para efeitos de realização da actividade a que se refere a alínea e) do n.º3, deve ter-se em conta o seguinte:

- a) Na ausência do docente às actividades lectivas programadas, a aula correspondente é leccionada por um docente do quadro com formação adequada e componente lectiva incompleta, de acordo com o planeamento diário elaborado pelo docente titular de turma ou disciplina;
- b) A possibilidade de permutar a actividade lectiva programada entre os docentes legalmente habilitados para a leccionação da disciplina, no âmbito do departamento curricular ou do conselho de docentes;
- c) A organização de actividades de enriquecimento e complemento curricular que possibilite a ocupação educativa dos alunos, quando não for possível assegurar as actividades curriculares nas condições previstas nas alíneas anteriores.

### Artigo 83º

#### **Serviço docente extraordinário**

1. Considera-se serviço docente extraordinário aquele que, por determinação do órgão de administração e gestão do estabelecimento de educação ou de ensino, for prestado além do número de horas da componente lectiva e não lectiva registadas no horário semanal de trabalho do docente.

2. [Revogado]

3. [...]
4. [...]
5. [Revogado]
6. [...]
7. Não deve ser distribuído serviço docente extraordinário aos docentes que se encontrem ao abrigo do estatuto de trabalhador-estudante e apoio a filhos deficientes, e ainda àqueles que beneficiem de redução da componente lectiva nos termos do artigo 79º, salvo nas situações em que tal se manifeste necessário para completar o horário semanal do docente em função da carga horária da disciplina que ministra.

#### Artigo 84º

##### **Serviço docente nocturno**

1. Considera-se serviço docente nocturno o que estiver fixado na lei geral da função pública.
2. Para efeitos de cumprimento da componente lectiva, as horas de serviço docente nocturno são bonificadas com o factor **1,5**, arredondado por defeito.

#### Artigo 85º

##### **Tempo parcial**

Sem prejuízo do disposto no nº2 do artigo 79º do presente Estatuto, o pessoal docente dos 2º e 3º ciclos do ensino básico e do ensino secundário pode exercer funções em regime de tempo parcial, nos termos previstos para a função pública em geral.

#### Artigo 86º

##### **Regime geral**

1. [...]
2. [...]
  - a) Serviço – os agrupamentos de escola ou as escolas não agrupadas;
  - b) Dirigente e dirigente máximo – o órgão de direcção executiva da escola ou do agrupamento de escolas.
3. [...]

#### Artigo 87º

## **Direito a férias**

1. [...]
2. O pessoal docente contratado em efectividade de serviço à data em que termina o ano lectivo e com menos de um ano de docência tem direito ao gozo de um período de férias igual ao produto do número inteiro correspondente a dois dias e meio por mês completo de serviço prestado até 31 de Agosto pelo coeficiente 0,833, arredondado para a unidade imediatamente superior.
3. [...]

## **Secção II**

### **Interrupção da actividade lectiva**

Artigo 91.º

#### **Interrupção da actividade**

1. Durante os períodos de interrupção da actividade lectiva, a distribuição do serviço docente para cumprimento das necessárias tarefas de natureza pedagógica ou organizacional, designadamente as de avaliação e planeamento, consta de um plano elaborado pelo órgão de direcção executiva do estabelecimento de educação ou de ensino do qual deve ser dado prévio conhecimento aos docentes.
2. Na elaboração do plano referido no número anterior deve ser tido em conta que os períodos de interrupção da actividade lectiva podem ainda ser utilizados pelos docentes para a frequência de acções de formação e **para a componente não lectiva de trabalho individual.**

Artigo 94º

#### **Conceito de falta**

1. Falta é a ausência do docente durante a totalidade ou parte do período diário de presença obrigatória no estabelecimento de educação ou de ensino, no desempenho de actividade das componentes lectiva e não lectiva, ou em local a que deva deslocar-se no exercício de tais funções.
2. As faltas dadas a tempos registados no horário individual do docente são referenciadas a:
  - a) Períodos de uma hora, tratando-se de docentes da educação pré-escolar e do 1.º ciclo do ensino básico;
  - b) Períodos de quarenta e cinco minutos, tratando-se de docentes do 2.º e 3.º ciclos do

ensino básico e do ensino secundário.

3. A ausência do docente à totalidade ou a parte do tempo útil de uma aula de 90 minutos de duração, em qualquer dos casos, é obrigatoriamente registada como falta a dois tempos lectivos.
4. Em casos excepcionais, devidamente fundamentados, e desde que o docente leccione pelos menos um dos tempos, pode o órgão de direcção executiva considerar a possibilidade de marcação de falta apenas a um tempo.
5. É considerado um dia de falta a ausência a um número de horas igual ao quociente da divisão por cinco do número de horas de serviço docente que deva ser obrigatoriamente registado no horário semanal do docente.
6. É ainda considerada falta a um dia:
  - a) A ausência do docente a serviço de exames;
  - b) A ausência do docente a reuniões que visem a avaliação sumativa de alunos.
7. A ausência a outras reuniões de natureza pedagógica convocadas nos termos da lei é considerada falta do docente a dois tempos lectivos.
8. As faltas por períodos inferiores a um dia são adicionadas no decurso do ano escolar para efeitos do disposto no nº 5.
9. As faltas a serviço de exames, bem como a reuniões que visem a avaliação sumativa de alunos, apenas podem ser justificadas por casamento, por maternidade, por nascimento, por falecimento de familiar, por doença, por doença prolongada, por acidente em serviço, por isolamento profilático e para cumprimento de obrigações legais, reguladas na lei geral.
- 10. A falta ao serviço lectivo que dependa de autorização apenas pode ser permitida quando o docente tenha apresentado à direcção executiva da escola o plano da aula a que pretende faltar.**

Artigo 100º

#### **Junta médica**

1. [...]
2. Há ainda lugar a intervenção da junta médica da direcção regional de educação nas situações de licença por gravidez de risco clínico prevista no nº3 do artigo 35º do Código do Trabalho.

Artigo 101º



### **Faltas ao abrigo do Estatuto de Trabalhador-Estudante**

1. Para efeitos do presente diploma, as faltas dadas ao abrigo do estatuto do trabalhador-estudante, previstas na lei geral, denominam-se faltas para prestação de provas em estabelecimentos de ensino.
2. Os docentes podem utilizar a regalia prevista no número anterior para efeitos de obtenção de grau superior ou de pós-graduação e desde que estes estudos se destinem **ao seu desenvolvimento** profissional na docência.
3. [Actual redacção do corpo do artigo].
4. **Na organização dos horários, o órgão competente deve, sempre que possível, definir um horário de trabalho que possibilite ao docente a frequência das aulas dos cursos referidos no n.º 2 do presente artigo e a inerente deslocação para os respectivos estabelecimentos de ensino.**

### Artigo 102º

#### **Faltas por conta do período de férias**

1. O docente pode faltar um dia útil por mês, por conta do período de férias, até ao limite de cinco dias úteis por ano.
2. As faltas previstas no presente artigo quando dadas por docentes em período probatório apenas podem ser descontadas nas férias do próprio ano.
3. **O docente que pretenda faltar ao abrigo do disposto no presente artigo deve solicitar, com a antecedência mínima de três dias úteis, autorização escrita ao órgão de direcção executiva do respectivo estabelecimento de educação ou de ensino, ou se tal não for comprovadamente possível, no próprio dia, por participação oral, que deve ser reduzida a escrito no dia em que o docente regresse ao serviço.**
4. As faltas a tempos lectivos por conta do período de férias são computadas nos termos previstos do n.º 5 do artigo 94º, até ao limite de **quatro** dias, a partir do qual são consideradas faltas a um dia.

### Artigo 103º

#### **Prestação efectiva de serviço**

**Para efeitos de aplicação do disposto no presente Estatuto, consideram-se faltas equiparadas a prestação efectiva de serviço, para além das consagradas em legislação**

**própria, ainda as seguintes:**

- a) Assistência a filhos menores;**
- b) Doença;**
- c) Doença prolongada**
- d) Prestação de provas de concurso**

Artigo 108º

#### **Licença sabática**

1. Ao docente nomeado definitivamente em lugar do quadro, com avaliação de desempenho igual ou superior a Bom e, pelo menos, oito anos de tempo de serviço ininterrupto no exercício efectivo de funções docentes, pode ser concedida licença sabática, pelo período de um ano escolar, nas condições a fixar por despacho do Ministro da Educação.
2. A licença sabática corresponde à dispensa da actividade docente, destinando-se à formação contínua, à frequência de cursos especializados ou para a realização de investigação aplicada que sejam incompatíveis com a manutenção de desempenho de serviço docente.

Artigo 109º

#### **Dispensas para formação**

1. Ao pessoal docente podem ser concedidas dispensas de serviço docente para participação em actividades de formação destinadas à respectiva actualização, nas condições a regulamentar por despacho do Ministro da Educação, com as especialidades previstas nos números seguintes.
2. As dispensas para formação da iniciativa de serviços centrais, regionais ou do agrupamento de escolas ou escola não agrupada a que o docente pertence são concedidas preferencialmente na componente não lectiva do horário do docente.
3. **Sem prejuízo do disposto no número seguinte**, a formação de iniciativa do docente é autorizada durante os períodos de interrupção da actividade lectiva.
4. **Quando for comprovadamente inviável ou insuficiente a utilização das interrupções lectivas, a formação a que se refere o número anterior pode ser realizada nos períodos destinados ao exercício da componente não lectiva nas seguintes condições:**
  - a) Tratando-se de educadores de infância;**
  - b) Nos restantes casos até ao limite de 10 horas por ano escolar.**

5. A dispensa a que se refere o presente artigo não pode exceder, por ano escolar, 5 dias úteis seguidos ou 8 interpolados.

#### Artigo 110º

##### **Equiparação a bolseiro**

1. A concessão da equiparação a bolseiro ao pessoal docente rege-se pelo disposto nos Decretos-Lei n.ºs 272/88, de 3 de Agosto e 282/89, de 23 de Agosto, com as especialidades constantes de despacho do Ministro da Educação.
2. O período máximo pelo qual for concedida a equiparação a bolseiro, incluindo a autorizada a tempo parcial, é deduzido em 50% na redução de tempo de serviço prevista no artigo 54º.
3. A concessão de equiparação a bolseiro não pode anteceder ou suceder à licença sabática sem que decorra um período mínimo de dois anos escolares de intervalo.
4. O docente que tiver beneficiado do estatuto de equiparado a bolseiro é obrigado a prestar a sua actividade efectiva no Ministério da Educação pelo número de anos correspondente à totalidade do período de equiparação que lhe foi concedido.
5. O não cumprimento do estabelecido no número anterior retira a possibilidade de concessão de nova equiparação e obriga à reposição de todos os vencimentos percebidos pelo docente durante o período em que beneficiou desta condição.

#### Artigo 111º

##### **Acumulações**

1. Aos docentes integrados na carreira pode ser autorizada a acumulação do exercício de funções docentes em estabelecimentos de educação ou de ensino com:
  - a) Actividades de carácter ocasional que possam ser consideradas como complemento da actividade docente;
  - b) O exercício de funções docentes ou de formação em outros estabelecimentos de educação ou de ensino.
2. Consideram-se impossibilitados de acumular outras funções os docentes que se encontrem em qualquer das seguintes situações:
  - a) Em período probatório;
  - b) Nas situações a que se refere o n.º5 do artigo 48º
  - c) Em situação de licença sabática ou de equiparação a bolseiro.

3. O regime de acumulação a que se referem os números anteriores é igualmente aplicável aos docentes em regime de contrato e horário completo.
4. Por portaria conjunta do Ministro da Educação e do membro do Governo responsável pela Administração Pública são fixados os termos e as condições em que é permitida a acumulação referida nos números anteriores.
5. Em tudo o que não se encontrar especialmente previsto no presente diploma é aplicável o regime geral de acumulações e incompatibilidades dos funcionários e agentes da Administração Pública.

### **Artigo 115º**

#### Artigo 132º

#### **Contagem do tempo de serviço**

1. Sem prejuízo do disposto nos n.ºs 3 e 4, a contagem do tempo de serviço do pessoal docente, incluindo o prestado em regime de tempo parcial, considerado para efeitos de antiguidade, obedece às regras gerais aplicáveis aos restantes **funcionários e agentes** da Administração Pública.
2. [Revogado]
3. A contagem do tempo de serviço para efeitos de progressão e acesso na carreira docente obedece ainda ao disposto nos artigos 37º, 38º, 39º e 54º, todos do presente Estatuto.
4. A contagem do tempo de serviço do pessoal docente é feita por ano escolar.

#### Artigo 133º

#### **Docentes dos ensinos particular e cooperativo**

1. O ingresso na carreira dos docentes oriundos do ensino particular e cooperativo efectua-se para o escalão da categoria de professor que lhes competiria caso tivessem ingressado nas escolas da rede pública, **desde que verificados os requisitos de tempo de serviço nos termos do presente Estatuto.**
2. O período probatório realizado no ensino particular e cooperativo é válido para efeitos de provimento definitivo na carreira docente quando realizado mediante acreditação do Ministério da Educação.

## **Artigo 134º**

### **Direito subsidiário**

**Em tudo o que não esteja especialmente regulado e não contrarie o disposto no presente Estatuto e respectiva legislação complementar, são aplicáveis, com as devidas adaptações, as disposições constantes da legislação geral da função pública.”**

## **Artigo 3º**

### **Aditamento ao Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário**

São aditados ao Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 139-A/90, de 28 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 105/97, de 29 de Abril, pelo Decreto-Lei n.º 1/98, de 2 de Janeiro, pelo Decreto-Lei n.º 121/2005, de 26 de Julho e pelo Decreto-Lei n.º 229/2005, de 29 de Dezembro, os artigos 10º-A, 10º-B e 10º-C, bem como as tabelas remuneratórias constantes dos Anexos I e II ao presente diploma e que dele fazem parte integrante.

## **Artigo 10º – A**

### **Deveres para com os alunos**

Constituem deveres específicos dos docentes relativamente aos seus alunos:

- a) Respeitar a dignidade pessoal e as diferenças culturais dos alunos valorizando os diferentes saberes e culturas, prevenindo processos de exclusão e discriminação;
- b) Promover a formação e realização integral dos alunos, estimulando o desenvolvimento das suas capacidades, a sua autonomia e criatividade;
- c) Promover o desenvolvimento do rendimento escolar dos alunos e a qualidade das aprendizagens, de acordo com os respectivos programas curriculares e atendendo à diversidade dos seus conhecimentos e aptidões;
- d) Organizar e gerir o processo ensino-aprendizagem, adoptando estratégias de diferenciação pedagógica susceptíveis de responder às necessidades individuais dos alunos;
- e) Assegurar o cumprimento integral das actividades lectivas correspondentes às exigências do currículo nacional, dos programas e das orientações programáticas ou curriculares em vigor;

- f) Adequar os instrumentos de avaliação às exigências do currículo nacional, dos programas e das orientações programáticas ou curriculares e adoptar critérios de rigor, isenção e objectividade na sua correcção e classificação;
- g) Manter a disciplina e exercer a autoridade pedagógica com rigor, equidade e isenção;
- h) Cooperar na promoção do bem-estar dos alunos, protegendo-os de situações de violência física ou psicológica, se necessário solicitando a intervenção de pessoas e entidades alheias à instituição escolar;
- i) Colaborar na prevenção e detecção de situações de risco social, se necessário participando-as às entidades competentes;
- j) Respeitar a natureza confidencial da informação relativa aos alunos e respectivas famílias.

#### Artigo 10º – B

##### **Deveres para com a escola e os outros docentes**

Constituem deveres específicos dos docentes para com a escola e outros docentes:

- a) Colaborar na organização da escola, cooperando com os órgãos de direcção executiva e as estruturas de gestão pedagógica e com o restante pessoal docente e não docente tendo em vista o seu bom funcionamento;
- b) Cumprir os regulamentos, desenvolver e executar os projectos educativos e planos de actividades e observar as orientações dos órgãos de direcção executiva e das estruturas de gestão pedagógica da escola;
- c) Co-responsabilizar-se pela preservação e uso adequado das instalações e equipamentos e propor medidas de melhoramento e remodelação;
- d) Promover o bom relacionamento e a cooperação entre todos os docentes, dando especial atenção aos que se encontram em início de carreira ou em formação ou que denotem dificuldades no seu exercício profissional;
- e) Partilhar com os outros docentes a informação, os recursos didácticos e os métodos pedagógicos, no sentido de difundir as boas práticas e de aconselhar aqueles que se encontrem em início de carreira ou em formação ou que denotem dificuldades no seu exercício profissional;
- f) Reflectir, nas várias estruturas pedagógicas, sobre o trabalho realizado individual e colectivamente, tendo em vista melhorar as práticas e contribuir para o sucesso

educativo dos alunos;

- g) Cooperar com os outros docentes na avaliação do seu desempenho;
- h) Defender e promover o bem-estar de todos os docentes, protegendo-os de quaisquer situações de violência física ou psicológica, se necessário solicitando a intervenção de pessoas e entidades alheias à instituição escolar.

#### Artigo 10º – C

##### **Deveres para com os pais e encarregados de educação**

Constituem deveres específicos dos docentes para com os pais e encarregados de educação dos alunos:

- a) Respeitar a autoridade legal dos pais ou encarregados de educação e estabelecer com eles uma relação de diálogo e cooperação, no quadro da partilha da responsabilidade pela educação e formação integral dos alunos;
- b) Promover a participação activa dos pais ou encarregados de educação na educação escolar dos alunos, no sentido de garantir a sua efectiva colaboração no processo de aprendizagem;
- c) Incentivar a participação dos pais ou encarregados de educação na actividade da escola, no sentido de criar condições para a integração bem sucedida de todos os alunos;
- d) Facultar regularmente aos pais ou encarregados de educação a informação sobre o desenvolvimento das aprendizagens e o percurso escolar dos filhos, bem como sobre quaisquer outros elementos relevantes para a sua educação;
- e) Participar **na promoção** de acções específicas de formação ou informação para os pais ou encarregados de educação que **fomentem o seu envolvimento** na escola **com vista à prestação** de um apoio adequado aos alunos.

#### Artigo 4º

##### **Alteração ao Regime Jurídico da Formação Contínua**

Os artigos 4.º, 5.º, 6.º, 7.º, 9.º, 13.º, 14.º, 27.º, e 33.º do Regime Jurídico da Formação Contínua de Professores, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 249/92, de 9 de Novembro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Lei n.º 60/93, de 20 de Agosto, pelo Decreto-Lei n.º 274/94, de 28 de Outubro, pelo Decreto-Lei n.º 207/96, de 2 de Novembro e ainda pelo Decreto-Lei n.º 155/99, de 10 de Maio, passam a ter a seguinte redacção:

“Artigo 4º

**Princípios**

[...]

- a) [...]
- b) [...]
- c) [...]
- d) Adequação às necessidades do sistema educativo, das escolas e dos docentes;
- e) [...]
- f) [...]
- g) [...]
- h) [...]
- i) [...]

Artigo 5º

**Efeitos**

1. As acções de formação contínua relevam para efeitos de apreciação curricular e para a progressão na carreira docente, desde que concluídas com aproveitamento.
2. [...]

Artigo 6º

**Áreas de formação**

As acções de formação contínua incidem sobre:

- a) [...]
- b) [...]
- c) [...]
- d) **Formação ética e deontológica.**

Artigo 7º

**Modalidades de acções de formação contínua**

1. [...]

- a) [...]



- b) [...]
  - c) Frequência, com aproveitamento, de disciplinas singulares em instituições de ensino superior;
  - d) [...]
  - e) [...]
  - f) [...]
  - g) [...]
  - h) [...]
2. [...]

#### Artigo 9º

##### **Comunicação e desenvolvimento**

- 1. [...]
- 2. [...]
- 3. A formação adquirida é registada no processo individual do docente mediante a entrega nos serviços administrativos da escola do respectivo documento certificativo.
- 4. [Anterior nº 3]

#### Artigo 13º

##### **Certificação das acções de formação**

- 1. [...]
- 2. Não podem ser objecto de certificação as acções nas quais a participação do formando não tenha correspondido ao número de horas mínimo definido no respectivo regulamento.
- 3. Dos certificados de formação devem constar os seguintes elementos:
  - a) Data;
  - b) Designação;
  - c) Duração;
  - d) Modalidade da acção de formação realizada e a classificação quantitativa obtida;
  - e) Identificação do formando, do formador e da respectiva entidade formadora.
- 4. [...]
- 5. [Revogado]

## Artigo 14º

### **Crédito de formação**

1. [...]
2. Só podem ser creditadas as acções de formação realizadas com avaliação e que estejam directamente relacionadas com a área científico-didáctica que o docente lecciona, bem como as relacionadas com as necessidades de funcionamento do agrupamento de escolas ou escola não agrupada definidas no respectivo projecto educativo ou plano de actividades.
3. Das acções de formação contínua a frequentar pelos docentes passíveis de ser creditadas, pelo menos dois terços devem sê-lo, obrigatoriamente, na área científico-didáctica que o docente lecciona.

## Artigo 27º

### **Estatuto do director**

1. O director do centro é obrigatoriamente um professor titular.
2. [...]
3. [...]
4. [Revogado]
5. [...]

## Artigo 33º

### **Direitos dos formandos**

- [...]
- a) Sem prejuízo do cumprimento dos programas ou prioridades definidos pelos serviços centrais ou regionais do Ministério da Educação ou pelo agrupamento de escolas ou escola não agrupada, escolher as acções de formação que mais se adequem ao seu plano de desenvolvimento profissional;
  - b) [...]
  - c) [...]
  - d) Contabilizar créditos das acções de formação em que participe, nos termos legais;
  - e) Beneficiar, nos termos da legislação em vigor, de dispensas de serviço não lectivo para efeitos da frequência de acções de formação contínua;
  - f) [...]"

## CAPÍTULO II

### Disposições transitórias e finais

#### Artigo 5º

##### **Cargos de coordenação científico-pedagógica**

1. Sem prejuízo de outras funções próprias nas estruturas de orientação educativa previstas no Decreto-Lei nº 115-A/98, de 4 de Maio, e ainda das actividades de coordenação estabelecidas no regulamento interno da escola, são assegurados por professor titular pertencente à escola, preferencialmente com formação especializada nos domínios da organização e desenvolvimento curricular, supervisão pedagógica e formação de formadores e orientação educativa, os cargos de:

- a) Coordenação do departamento curricular ou do conselho de docentes, consoante se trate, respectivamente, de escolas com 2º e 3º ciclos do ensino básico e ensino secundário, de estabelecimentos com educação pré-escolar ou com 1º ciclo do ensino básico;
- b) Coordenação pedagógica do ciclo, ano ou curso.

2. Sem prejuízo das competências estabelecidas no Decreto Regulamentar nº 10/99, de 21 de Julho, incumbe ao coordenador do departamento curricular ou do conselho de docentes, as tarefas de:

- a) Coordenação da prática científico-pedagógica dos docentes das disciplinas, áreas disciplinares ou nível de ensino, consoante os casos;
- b) Acompanhamento e orientação da actividade profissional dos professores da disciplina ou área disciplinar, especialmente no período probatório;
- c) Intervenção no processo de avaliação do desempenho dos docentes das disciplinas, área disciplinares ou nível de ensino;
- d) Participação **no júri da prova pública de admissão ao concurso** de acesso na carreira.

3. Os docentes que se encontrem a exercer os cargos ou funções de coordenação a que se refere o presente artigo mantêm-se em funções enquanto não for provido pelo menos um lugar da categoria de professor titular do respectivo quadro e departamento.

#### Artigo 6º

### **Transição de quadro de escola para quadro de agrupamento**

1. Até à definição dos quadros de agrupamento previstos no artigo 26º do Estatuto da Carreira Docente, mantêm-se os quadros actualmente existentes nos estabelecimentos de educação ou de ensino.
2. Até ao preenchimento dos lugares dos quadros de agrupamento referidos no número anterior mantêm-se a situação jurídico-funcional dos docentes providos em lugar dos quadros.
3. A definição dos quadros de agrupamento e a regulamentação do processo de preenchimento dos correspondentes lugares constam de portaria a aprovar pelo Ministro da Educação.

#### Artigo 7º

### **Dispensa da prova de avaliação de conhecimentos e competências**

Para efeitos de admissão a concurso de provimento ou outro processo de selecção é dispensada a realização da prova de avaliação de conhecimentos e competências o docente que tenha celebrado contrato **administrativo** de serviço docente, em dois dos últimos quatro anos imediatamente anteriores ao ano lectivo de 2007/2008, desde que conte, pelo menos, 5 anos completos de serviço docente efectivo e avaliação de desempenho igual ou superior a Bom.

#### Artigo 8.º

### **Profissionalização em serviço**

1. A profissionalização em serviço dos docentes abrangidos pelo artigo 63º do Decreto-lei nº 20/2006, de 31 de Janeiro, e dos que se encontrem a realizar a profissionalização à data da entrada em vigor deste diploma decorre nos termos previstos no Decreto-Lei nº 287/88, de 19 de Agosto.
2. A profissionalização em exercício prevista no número anterior deve estar concluída no prazo máximo de **três anos escolares a contar do ano 2007/2008**.
3. A nomeação provisória dos docentes em situação de pré-carreira, nos termos do artigo 6º do Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, converte-se em nomeação definitiva no início do ano escolar subsequente à conclusão da profissionalização.
4. Os docentes que se encontrem em situação de suspensão prevista no artigo 15º do Decreto-Lei nº 287/88, de 19 de Agosto, ou os que não a puderem iniciar ou realizar nos termos do nº2 do artigo 63º do Decreto-Lei nº 20/2006, **de 31 de Janeiro**, são integrados no **novo** modelo de qualificação pedagógica **nos termos e condições a prever em diploma**

próprio.

#### Artigo 9º

##### **Dispensa do período probatório**

1. Para efeitos de conversão da nomeação provisória em nomeação definitiva considera-se dispensado do período probatório o docente que tenha celebrado contrato de serviço docente em dois dos últimos quatro anos imediatamente anteriores ao ano lectivo de 2007/2008, no mesmo nível de ensino, grupo de recrutamento, desde que conte, pelo menos, 5 anos completos de serviço docente efectivo e avaliação de desempenho igual ou superior a Bom.
2. A nomeação do docente que observe os requisitos previstos no número anterior é automaticamente convertida em nomeação definitiva.

#### Artigo 10º

##### **Transição da carreira docente**

1. Os docentes que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados nos 1º e 2º escalões mantêm-se na estrutura e escala indiciária aprovada pelo Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, até perfazerem, no seu cômputo global, seis anos de permanência na carreira **para efeitos de progressão, com avaliação de desempenho mínima de Bom,** após o que transitam para o escalão 1 da nova categoria de professor.
2. Os docentes que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados no 3.º escalão mantêm-se na estrutura e escala indiciária aprovada pelo Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, até perfazerem três anos de permanência no escalão **para efeitos de progressão, com avaliação de desempenho mínima de Bom,** após o que transitam para o escalão 1 da nova categoria de professor.
3. Os docentes que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados nos 4.º, 5.º e 6.º escalões transitam para a nova estrutura da carreira na categoria de professor e para escalão a que corresponda índice remuneratório igual àquele em que se encontrem posicionados.
4. Os docentes licenciados que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados no 1.º nível remuneratório do 7.º escalão transitam para a nova estrutura da carreira na categoria de professor e para escalão a que corresponda índice remuneratório igual àquele em que se encontrem posicionados.

5. Aos docentes bacharéis que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados no 1.º nível remuneratório do 7.º escalão aplicam-se as seguintes regras de transição:

a) Mantêm-se na estrutura e escala indiciária aprovada pelo Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, transitando ao 2.º nível remuneratório do 7º escalão após perfazerem 4 anos de permanência no 1º nível, **para efeitos de progressão na carreira**, com avaliação de desempenho mínima de Bom;

b) São integrados na nova estrutura de carreira na categoria de professor no 5.º escalão após perfazerem 2 anos de permanência no 2.º nível remuneratório do 7.º escalão, **para efeitos de progressão na carreira**, com avaliação de desempenho mínima de Bom.

6. Os docentes bacharéis que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados no 2.º nível remuneratório do 7.º escalão mantêm-se na estrutura e escala indiciária aprovada pelo Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, aplicando-se-lhes as regras previstas na alínea b) do n.º 1 do artigo 15.º, com avaliação de desempenho mínima de Bom até se integrarem na estrutura da nova carreira no escalão 5 da categoria de professor.

7. Os docentes bacharéis que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados no 3.º nível remuneratório do 7.º escalão transitam para a nova estrutura da carreira na categoria de professor e para escalão a que corresponda índice remuneratório igual àquele em que se encontrem posicionados.

8. Os docentes que à data da entrada em vigor do presente diploma se encontram posicionados nos 8º, 9º e 10º escalão da carreira docente prevista no Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, transitam para a categoria de professor da nova estrutura de carreira, mantendo os índices remuneratórios actualmente auferidos.

9. A progressão dos docentes dos 8.º e 9.º escalões referidos no número anterior nos escalões da categoria de professor titular, fica condicionada ao seu provimento, precedendo concurso de acesso, nesta categoria.

10. O tempo de serviço prestado após a integração na categoria de professor, pelos docentes referidos no número anterior, conta como tempo de serviço efectivo no escalão em que forem providos, precedendo concurso, na categoria de professor titular, de acordo com as respectivas regras de progressão.

11. Os docentes dos 8.º e 9.º escalões a que se refere o n.º 8 podem progredir aos índices 272 e 320, respectivamente, desde que, cumulativamente, cumpram os seguintes requisitos:

- a) Completem o módulo de tempo de 6 anos serviço no índice em que estão integrados;
- b) Obtenham avaliação de desempenho não inferior a Bom e na última avaliação menção igual ou superior a Muito Bom;
- c) Tenham sido aprovados na prova pública prevista no artigo 38.º do Estatuto da Carreira Docente na redacção dada pelo presente decreto-lei;
- d) Tenham sido opositores no concurso de acesso à categoria de professor titular e não tenham **obtido provimento**.

12. Os docentes referidos no número anterior quando providos na categoria de professor titular são reposicionados no escalão da nova categoria a que corresponda índice imediatamente superior ao do escalão em que se encontram.

13. Os docentes do nível de qualificação 2 a que se refere o artigo 16º do Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, mantêm os índices e a progressão previstos no mesmo diploma.

14. Os docentes que se encontram a realizar a profissionalização em exercício à data da publicação do presente diploma passam a estar abrangidos pelos índices constantes do Anexo II ao presente diploma.

15. Os docentes profissionalizados a que se refere o artigo 14º do Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, mantêm os respectivos índices enquanto se mantiverem em situação de nomeação provisória.

16. O tempo de serviço já prestado pelos docentes no escalão e índice da estrutura da carreira definida pelo Decreto-Lei n.º 312/99, de 26 Agosto, à data da transição, é contabilizado, nos escalão e índice em que foram integrados nos termos dos números anteriores, para efeitos de progressão e acesso na estrutura da carreira definida pelo presente decreto-lei.

17. Da transição a que se referem os números anteriores não pode decorrer, em caso algum, diminuição do valor da remuneração base que o docente auferia à data da entrada em vigor do presente diploma.

18. A transição para a nova categoria e escalão efectua-se sem quaisquer formalidades, para além da elaboração, pelo estabelecimento escolar, de uma lista nominativa de transição para as novas categorias a afixar em local apropriado que possibilite a sua consulta pelos interessados.

## **Artigo 11º**

### **Regime especial de reposicionamento salarial**

**Os docentes abrangidos pelo artigo anterior são reposicionados na nova estrutura**

salarial e no escalão correspondente ao que resultaria da aplicação sucessiva das regras de progressão constantes do Decreto-Lei n.º 312/99, de 10 de Agosto, e do regime de transição previsto no artigo anterior, desde que preenchidos, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- a) Tenham entregue, até à entrada em vigor da Lei n.º 43/2005, de 29 de Agosto, o documento de reflexão crítica a que estavam obrigados nos termos do artigo 7.º do Decreto Regulamentar n.º 11/98, de 15 de Maio;
- b) Venham a completar o módulo de tempo de serviço efectivo que seria necessário à progressão na estrutura prevista no Decreto-Lei n.º 312/99, de 10 de Agosto, no prazo de 60 dias a contar da data de retoma da contagem de tempo de serviço para aquele efeito;
- c) Tenham obtido, relativamente ao documento mencionado na alínea a) e antes da data referida na alínea anterior, a menção qualitativa mínima de Satisfaz nos termos do Decreto Regulamentar n.º 11/98, de 15 de Maio.

#### Artigo 12º

##### Quadros de pessoal

Para efeitos de aplicação do artigo 10.º os lugares providos nos quadros de escola ou de zona pedagógica consideram-se automaticamente convertidos em igual número de lugares da categoria de professor.

#### Artigo 13.º

##### Regime transitório de acesso

1. O primeiro concurso de acesso para lugares da categoria de professor titular, aberto após a entrada em vigor do presente decreto-lei em cada agrupamento de escolas ou escola não agrupada, obedece às seguintes fases sequenciais:

- a) Abertura de um concurso destinado aos professores posicionados no 10º escalão da estrutura da carreira aprovada pelo Decreto-Lei n.º 312/99, de 10 de Agosto, à data da entrada em vigor do presente diploma;
- b) Abertura subsequente de um concurso destinado aos professores posicionados nos 8º e 9º escalões da estrutura da carreira aprovada pelo Decreto-Lei n.º 312/99, de 10 de Agosto, à data da entrada em vigor do presente diploma;



2. O concurso referido na alínea a) do número anterior é aberto sem depender da existência de lugares vagos.

3. O provimento na categoria de professor titular decorrente do concurso referido na alínea a) do n.º 1 faz-se em lugar da categoria de professor, automaticamente convertido em lugar da dotação de professor titular, a extinguir quando vagar.

4. Os lugares a prover no concurso a que se refere a alínea b) do n.º 1, serão fixados por despacho do Ministro da Educação respeitando o limite previsto no n.º 3 do artigo 26.º do Estatuto da Carreira Docente na redacção introduzida pelo presente diploma.

5. Apenas podem ser opositores aos concursos referidos no n.º 1 os docentes integrados na carreira que preencham, cumulativamente, os seguintes requisitos:

a) Pertencam ao quadro da escola ou de agrupamento ou estejam afectos ou destacados na mesma;

b) Possuam uma das seguintes habilitações:

*i)* Qualificação profissional para a docência conferente do grau académico de licenciado;

*ii)* Curso de formação complementar conferente do grau académico de licenciado;

*iii)* Diploma de estudos superiores especializados.

c) **Não estejam na situação de dispensa total ou parcial da componente lectiva nos termos do artigo 81º do Estatuto da Carreira Docente na redacção dada pelo Decreto-Lei nº 121/2005, de 26 de Junho;**

6. Nos concursos previstos no presente artigo, é utilizado como método de selecção a análise curricular, nos termos a fixar em diploma próprio.

#### Artigo 14º

##### **Regime transitório de avaliação do desempenho**

1. A primeira progressão na estrutura da carreira fica condicionada à aplicação do novo regime de avaliação do desempenho constante do Estatuto da Carreira Docente, sem prejuízo de serem consideradas as classificações atribuídas nos anos anteriores desde que necessárias para completar os módulos de tempo de serviço respectivos.

2. Para os efeitos do número anterior, a avaliação de desempenho pode incidir sobre um módulo de tempo de serviço inferior a dois anos.

3. Na situação em que seja necessário ter em conta a avaliação do desempenho efectuada nos termos do Decreto Regulamentar n.º 11/98, de 15 de Maio, devem ser consideradas as menções qualitativas obtidas nos termos deste diploma de acordo com a seguinte tabela de equivalência:

- a) À menção de Não Satisfaz ou equivalente corresponde a menção qualitativa de Insuficiente;
- b) Às menções de Satisfaz e de Bom corresponde a menção qualitativa de Bom.

4. Para efeitos de acesso à categoria de professor titular, o tempo de serviço efectivamente prestado e não avaliado até 31 de Agosto de 2007 considera-se classificado com a menção qualitativa de Bom.

#### Artigo 15.º

##### **Salvaguarda de redução da componente lectiva**

1. Aos docentes que à data da entrada em vigor do presente diploma beneficiem das regras da redução da componente lectiva estabelecidas no artigo 79.º do Estatuto da Carreira Docente, na redacção do Decreto-Lei n.º 1/98, de 2 de Janeiro, aplicam-se as seguintes regras:

- a) Mantêm a redução que já lhes tiver sido atribuída em função da idade e tempo de serviço completados à data da entrada em vigor do presente diploma;
- b) Os docentes que já tiverem beneficiado da redução de 6 horas da componente lectiva mantêm essa redução, não podendo beneficiar das reduções previstas no n.º 1 do mesmo artigo na redacção dada pelo presente decreto-lei;
- c) Os docentes que já tiverem beneficiado da redução de 2 ou 4 horas da componente lectiva mantêm essa redução, podendo beneficiar das reduções previstas no n.º 1 do mesmo artigo na redacção dada pelo presente decreto-lei quando preencherem os requisitos ali previstos.

2. O disposto no n.º 3 do artigo 79.º **do Estatuto da Carreira Docente**, na redacção dada pelo presente decreto-lei, não se aplica aos docentes da educação pré-escolar e do 1.º ciclo do ensino básico que **sejam abrangidos pelo** regime transitório de aposentação previsto **no n.ºs 7 a 9 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 229/2005, de 29 de Dezembro.**

## **Artigo 16º**

### **Aquisição de licenciatura por docentes profissionalizados**

- 1. A aquisição por docentes profissionalizados integrados na carreira do grau académico de licenciado, em domínio directamente relacionado com a docência, determina o reposicionamento no escalão da respectiva categoria correspondente àquele em que teria sido posicionado caso tivesse sido integrado na nova estrutura de carreira com esse grau de acordo com o disposto no artigo 55º do Estatuto da Carreira Docente na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 1/98, de 2 de Janeiro.**
- 2. O disposto no número anterior é apenas aplicável aos docentes que no início do ano lectivo de 2006/2007 se encontrassem inscritos em instituição de ensino superior para a aquisição daquela licenciatura e a concluíam até 31 de Agosto de 2007.**

## **Artigo 17º**

### **Centros de formação de associações profissionais ou científicas**

Durante o período transitório de cinco anos, fica suspensa a aplicação aos centros de formação das associações profissionais ou científicas do disposto no n.º 1 do artigo 27.º do Regime Jurídico da Formação Contínua de Professores, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 249/92, de 9 de Novembro, com as alterações que lhe foram introduzidas pelo presente diploma.

## **Artigo 18º**

### **Conselho Científico para a Avaliação de Professores**

- 1. É criado, na dependência directa do Ministro da Educação, o Conselho Científico para a Avaliação de Professores com a missão de implementar e assegurar o acompanhamento e monitorização do novo regime de avaliação de desempenho do pessoal docente da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário decorrente das alterações introduzidas pelo presente decreto-lei.**
- 2. A composição e modo de funcionamento do Conselho são definidos por decreto regulamentar.**
- 3. O presidente do Conselho Científico para a Avaliação de Professores é equiparado a cargo de direcção superior de primeiro grau e pode, sem prejuízo do disposto no número anterior, ser desde já nomeado.**

## Artigo 19º

### **Prémio de desempenho**

A contagem do tempo de serviço docente para efeito de atribuição do primeiro prémio de desempenho inicia-se a partir do ano escolar de 2007/2008, inclusive.

## Artigo 20º

### **Extensão**

**As disposições constantes do presente decreto-lei, bem como os efeitos delas decorrentes, são igualmente aplicáveis, com as devidas adaptações, aos educadores de infância ainda integrados no quadro único dos serviços centrais e regionais do Ministério da Educação.**

## Artigo 21º

### **Regulamentação**

Os diplomas regulamentares necessários à execução do presente diploma, **incluindo os despachos de eficácia externa**, são aprovados e publicados em Diário da República no prazo máximo de 180 dias a contar da publicação deste **diploma**.

## Artigo 22º

### **Norma revogatória**

São revogados:

- a) O Mapa II anexo ao Decreto-Lei nº 57/2004, de 19 de Março, na parte que respeita aos docentes da educação pré-escolar e dos ensinos básico e secundário;
- b) O Decreto-Lei nº 312/99, de 10 de Agosto, alterado pelos Decretos-Lei nº 54/2003, **de 28 de Março, e nº57/2004, de 19 de Março**, sem prejuízo do disposto no artigo 8º;
- c) O artigo 14º do Decreto-Lei nº 384/93, de 18 de Novembro, com as alterações introduzidas pelos Decretos-Lei nº 16/96, de 8 de Março e 15-A/99, de 19 de Janeiro;
- d) Os artigos 18º, 19º, 20º, 21º, 50º, 51º, 52º, 53º, 55º, 58º, 60º, 92º, 93º, 95º, 96º, 97º, 98º, 122º, 123º, 124º 125º, 126º, 128º, 130º, **131º e 135º**, todos do Estatuto dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, aprovado pelo

Decreto-Lei nº 139-A/90, de 28 de Abril; sem prejuízo do disposto nos artigos 10º e 11º;

- e) O artigo 27º-A do Regime Jurídico da Formação Contínua de Professores, aprovado pelo Decreto-Lei nº 249/92, de 9 de Novembro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Lei nº 60/93, de 20 de Agosto, pelo Decreto-Lei nº 274/94, de 28 de Outubro, pelo Decreto-Lei nº 207/96, de 2 de Novembro e ainda pelo Decreto-Lei nº 155/99, de 10 de Maio;
- f) O Decreto-Lei nº 232/87, de 11 de Junho;
- g) Os nºs 2 e 3 do artigo 4º do Decreto Regulamentar nº 29/92, de 9 de Novembro;
- h) O n.º 1 do artigo 1º e os artigos 3º, 4º, 5º e 6º do Decreto-Lei n.º 224/2006, de 13 de Novembro.**

#### Artigo 23º

##### **Entrada em vigor**

1. O presente decreto-lei entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação, sem prejuízo do disposto no número seguinte.
2. As alterações aos artigos 22º, 38º, 40º a 49º todos do Estatuto da Carreira dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, entram em vigor na data do início da vigência dos diplomas regulamentares que se encontram previstos na nova redacção do nº 8 do artigo 22º, do nº 7 do artigo 38º e do nº 4 do artigo 40º daquele diploma.

#### Artigo 24º

##### **Republicação**

O Estatuto dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, aprovado pelo Decreto-Lei nº 139-A/90, de 28 de Abril, alterado pelos Decretos-Lei nºs 105/97, de 29 de Abril, 1/98, de 2 de Janeiro, 35/2003, de 17 de Fevereiro e 121/2005, de 26 de Julho, com as alterações e aditamentos introduzidos pelo presente decreto-lei, é republicado na sua totalidade no Anexo III.

ANEXO I

TABELA A QUE SE REFERE O N° 1 DO ARTIGO 59° DO ECD

Estrutura Remuneratória

	1°	2.°	3°	4°	5°	6°
Professor Titular	245	299	340			
Professor	167	188	205	218	235	245

ANEXO II

Índices dos professores em profissionalização a que se refere o n°14 do artigo 10° (disposição transitória)

Com habilitação própria que confere licenciatura, com mais de seis anos de tempo de serviço ou de grupos carenciados ou para aos quais não exista formação inicial qualificante	136
Com habilitação própria que confere bacharelato, com mais de seis anos de tempo de serviço ou de grupos carenciados ou para aos quais não exista formação inicial qualificante	99

### ANEXO III

Republicação integral Estatuto dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos  
Básico e Secundário