

29 DE SETEMBRO • NEI 2023

PARA QUE ESTA NÃO SEJA A
NOSSA ÚLTIMA NOITE EUROPEIA
DOS INVESTIGADORES!

protesto
ninguém emprega
os investigadores

COIMBRA – LISBOA – ÉVORA



PROTESTO CONTRA A PRECARIEDADE NA CIÊNCIA

PELA INTEGRAÇÃO PERMANENTE NAS CARREIRAS

Para quem
cêntro

1. Garantir financiamento consistente para emprego científico de doutorados

Desde 2017, com o Programa de Estímulo ao Emprego Científico, foram financiados com dinheiro público:

- 6742 contratos com doutorados (investigação, desenvolvimento tecnológico, gestão e comunicação de ciência)
- 1327 contratos de bolsa pós-doutoral
- Cerca de 90% dos atuais contratos terminarão nos próximos 3 anos

QUEREMOS:

- Garantia de que o dinheiro hoje alocado ao emprego científico continue a financiar emprego de doutorados
- Reconhecimento e continuidade do trabalho científico desenvolvido no Sistema Científico e Tecnológico Nacional (SCTN)

3. Revogar o Estatuto do Bolseiro de Investigação e substituir todas as bolsas por contratos de trabalho

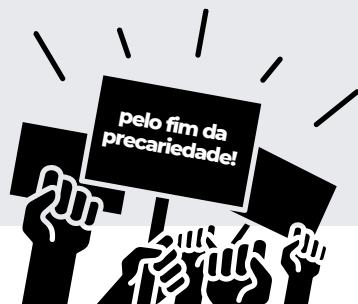
- A contratação de investigadores através de bolsas de investigação é uma das principais formas de precarização dos trabalhadores científicos
- O Estatuto do Bolseiro de Investigação (EBI) não assegura os mais básicos direitos laborais
- Investigadores não são considerados trabalhadores apesar de produzirem ciência e contribuírem para o SCTN
- Contribuições deficitárias para a Segurança Social com este vínculo

2. Garantir um mecanismo permanente de financiamento para a contratação na carreira de investigação científica

- Recurso quase total à contratação a prazo levou ao esvaziamento da carreira de investigação científica
- Coloca em causa o funcionamento do SCTN
- SCTN é um todo: acesso a contratos permanentes não pode ser restringido, discriminando trabalhadores e instituições
- o FCT tenure não é um mecanismo permanente de integração, não atinge todos os atuais trabalhadores precarizados, nem garante o financiamento total dos contratos
- Só assim será possível:
 - Ultrapassar este regime contratual inadequado para desenvolvimento do SCTN
 - Garantir o lançamento de concursos decorrentes do DL57 e evitar massivos despedimentos precoces, assegurando a equidade com situações similares
 - Fazer face às aposentações que terão lugar nos próximos anos

QUEREMOS:

- Urgente definição de mecanismo permanente e continuado de financiamento da integração na carreira de investigação científica com necessária dotação orçamental em sede de OE
- Imediata definição de garantias de efetivo financiamento dos concursos para a carreira decorrentes do DL57
- Ingresso imediato e progressão de trabalhadores que há décadas garantem o funcionamento do SCTN



6 ■ Por fim ao subfinanciamento crónico das Instituições de Ensino Superior e de Ciência

- Oe insuportante para garantir condições de trabalho e gestão corrente das instituições de ensino superior e ciência: espaços de trabalho; salários; aquisições; recursos materiais; gastos gerais de energia; etc.
- Projectão de investimento em investigação e desenvolvimento = 3% do PIB para 2030, mas o investimento actual não excede os 1,7% do PIB. Média europeia é de 2,6%
- Desresponsabilização dos sucessivos governos pelo sector do ensino superior e ciência

QUEREMOS:

- Aumento das transferências do Orçamento do Estado

7 ■ RUES

O Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES):

- Desresponsabilizou o Estado criando o estatuto fundacional
- Permitiu centralização excessiva da gestão e governança institucional
- Possibilitou a criação de novos tipos de centros de investigação de direito privado
- Subjugou a democracia e a liberdade académicas a mecanismos concorrenciais
- Instrumentalizou o ensino e a produção do conhecimento
- Favoreceu a precarização dos trabalhadores científicos
- Alargou as assimetrias institucionais
- Intensificou mecanismos endogâmicos, problemas de saúde mental e situações de assédio

QUEREMOS:

- A gestão democrática das instituições
- A construção de uma academia de ensino e de formação humanística
- Reflexão crítica desempenhe papel central

participa no
protesto!
pela ciência,
luta!



4 Contratar permanentemente trabalhadores que desempenham funções técnicas, de gestão de ciência e funções próximas

- O PREVPAP não foi solução
- Grande número de trabalhadores permaneceram ao abrigo de vínculos inadequados: contratos a prazo, de bolsa e vínculos pontuais
- Desempenham continuamente, nas mesmas instituições, funções técnicas, de gestão de ciência e outras funções próximas

QUEREMOS:

- Alteração urgente desta situação
- Integração e valorização funcional e salarial dos trabalhadores que exercem funções de carácter permanente

5 Contratar permanentemente docentes convidados

- Proporções injustificáveis de docentes convidados
- Os limites ao número de convidados determinados pelo Estatuto da Carreira Docente nas Universidades e Politécnicos são sistematicamente violados
- Trabalhadores com carga letiva superior à de docentes de carreira
- Contratos que muitas vezes não correspondem à totalidade do ano civil
- Implicações diretas no seu salário e acesso a direitos laborais

QUEREMOS:

- Regularização de vínculos dos falsos docentes convidados
- Integração na respectiva carreira
- Responder ao envelhecimento acelerado e próximas aposentações de muitos docentes permanentes

para a ciência
avançar é
preciso
contratar!

QUEREMOS:

- Bolsas congeladas entre 2002 e 2019; perda de poder de compra superior a 20%
- Atualizações indexadas ao Salário Mínimo insuficientes face à inflação
- Aumento exponencial das bolsas em ambiente não académico:
- Política científica centrada na criação de valor económico
- Privilégio da ciência aplicada sobre a ciência fundamental
- Subversão da proporcionalidade na distribuição de bolsas por painel
- Alargamento deste vínculo precário a outros sectores

QUEREMOS:

- RevoGAR o EBI
- Substituir todas as bolsas por contratos de trabalho
- Garantir a consagração de direitos a estes trabalhadores e combater a desproteção absoluta a que o EBI os relega
- Criar mecanismos de compensação para reformas de todos os que trabalham ou trabalharam ao abrigo do EBI
- Atualizar de forma sustentada o valor das bolsas de forma a corresponder ao aumento do custo de vida, com uma atualização extraordinária ainda em 2023
- Reverter o aumento de bolsas em ambiente não académico

A Ana faz investigação ou gestão de ciência ou leciona na sua faculdade há mais de 5 anos, sem saber quando é que a sua bolsa vai deixar de ser renovada, quando é que vai ter um contrato, quando é que vai ter estabilidade. Se é uma necessidade permanente, porque é que não está na carreira? Adere ao protesto e luta pela integração na carreira científica, pela proteção e pela estabilidade!

