

Caracterização de uma oficina

“A Oficina é uma modalidade de formação contínua predominantemente realizada segundo componentes do saber-fazer prático ou processual, orientada para os seguintes objectivos:

- a) Delinear ou consolidar procedimentos de acção ou produzir materiais de intervenção, concretos e identificados, definidos pelo conjunto de participantes como a resposta mais adequada ao aperfeiçoamento das suas intervenções educativas;*
- b) Assegurar a funcionalidade (utilidade) dos produtos obtidos na oficina, para a transformação das práticas;*
- c) Reflectir sobre as práticas desenvolvidas;*
- d) Construir novos meios processuais ou técnicos.”*

Dia 6 de dezembro (Todos os grupos)

20h30 – 22h00 Apresentação dos formadores e formandos.

1 – Desenvolvimento das “razões justificativas da acção (ver ficha)

2 – metodologia de funcionamento da oficina.

3 – cronograma.

A oficina de formação: objectivos e modo de funcionamento (3 grupos), desenvolvimento (conteúdos, cronograma, metodologia), avaliação (trabalho individual não presencial – características, prazo e modo de entrega).

(Nº de horas: 1:30)

Dia 7 de dezembro

Hora	GRUPO A	GRUPO B	GRUPO C
9h15 – 12h45	Módulos 1, 2 (quarepe/públicos)	Módulo 3 (níveis de proficência/tarefas)	Módulo 4 (avaliação/calibragem)
14h15 – 17h45	Módulo 3	Módulo 4	Módulos 1, 2

Total de horas no dia 7: 7horas

Dia 8 de dezembro

Hora	GRUPO A	GRUPO B	GRUPO C
9h15 – 12h45	Módulo 4	Módulos 1, 2	Módulo 3
14h15 – 17h15	Trabalho de grupo (*)/conclusões	Trabalho de grupo (*)/conclusões	Trabalho de grupo (*)/conclusões

Total de horas no dia 8: 6:30 horas

(*) Os formadores apoiam os grupos.

Remich, 8 de dezembro de 2012.